

**Rozhovor s guvernérom NBS Petrom Kažimírom: Cielime na kvalitu, nie na kvantitu**  
**31. 1. 2020; Hospodárske noviny, PUBLICISTIKA, s. 7; Mário Blaščák**  
**ROZHOVOR TÝŽDŇA**

Len desať zamestnancov sa rozhodlo neakceptovať novú ponuku, tvrdí pre HN Peter Kažimír, guvernér NBS.

**Národná banka avizovala hromadné prepúšťanie, čo sa v nej deje?**

V NBS sme odštartovali veľké organizačné zmeny. Začali sme koncom minulého roka na menovom úseku a teraz prebiehajú zmeny na úseku regulácie a dohľadu. Konkrétne sa posúvajú stoličky približne 300 ľuďom, z ktorých asi 80 dostáva novú pracovnú náplň. To, čo sa dostalo do médií, je v skutočnosti formálna oznamovacia povinnosť, ktorú si NBS plní podľa Zákonníka práce a pravidiel úradov práce. Deje sa tak vždy pri zásadných zmenách v pracovnom zaradení zamestnancov. Aktuálne rokovania so zamestnancami naznačujú, že len desať z nich sa rozhodlo neakceptovať novú ponuku. Na týchto desať pozícií budú vyhlásené externé výberové konania. Chcem povedať, že pre mňa je najdôležitejšie v tejto mediálnej bubline nevytvárať falošné očakávania. Cieľom organizačných zmien je dosiahnuť vyššiu kvalitu práce a hlavne vedieť lepšie a dynamickejšie reagovať na modernú dobu a nové podmienky na finančných trhoch. Pri týchto zmenách nemáme žiadne kvantitatívne ciele. Na prvom mieste je pre nás kvalita a pridaná hodnota.

**Čo to konkrétne znamená?**

V týchto dňoch vyhlasujeme výberové konanie na dodávateľa veľkého procesného a personálneho auditu, ktorý bude prebiehať celý tento rok. Sme len na začiatku organizačných zmien. Chceme sa vyhnúť špekuláciám, aj tým mediálnym, vystavíme sa preto externému benchmarkingu. V ľudskej reči pôjde o porovnanie sa s inými centrálnymi bankami v členských krajinách eurozóny. Porovnávať centrálnu banku možno len s inou centrálnou bankou, tie však majú často inak definované kompetencie. Výhodou NBS je, že má koncentrované kompetencie na jednom mieste z hľadiska dohľadu, menového úseku, ochrany spotrebiteľa a po novom aj finančného vzdelávania. Najprv preto budeme zbierať čísla z iných centrálnych bánk, proces budeme verejne komunikovať. Záverečný model a štruktúra banky vzíde zo záverov benchmarkovania a odporúčaní profesionálov z oblasti personalistiky a procesov v spoločnostiach.

**Ktorých úsekov sa to v rámci NBS týka?**

Celá organizačná zmena sa týka predovšetkým menového úseku i úseku regulácie a dohľadu a bola iniciovaná zvnútra. Dlhoroční šéfovia týchto úsekov prišli s vlastnými návrhmi, ako zmeniť organizačnú štruktúru. Banková rada NBS ich stratégiu niekoľko mesiacov posudzovala a v decembri minulého roka sme tieto zmeny aj schválili. Na úseku regulácie a dohľadu sa touto zmenou spoja oddelenia a odbory. To znamená, že v rámci zmien sa spoja úseky regulácie a dohľadu, ktoré boli doteraz roky oddelené. Teda tí, čo riešia napríklad bankovníctvo, ako aj regulátori a dohliadači budú po novom na jednom mieste. To je podstata tých zmien. Ďalej to bude zodpovedať klasickému deleniu na banky, poisťovníctvo a kapitálový trh tak, aby zodpovedali novému deleniu riadiacich európskych inštitúcií, pretože tie spolu veľmi často komunikujú. Prispôbujeme organizačnú štruktúru zmenám na európskej úrovni. Je nevyhnutné, aby nová štruktúra zodpovedala rozšíreniu o nové technológie, teda fintechy, aby bol inovačný náboj pokrytý aj v organizačnej štruktúre. Samozrejme, cieľme aj na posilnenie ochrany spotrebiteľa a finančné vzdelávanie.

**To sú teda zmeny, ku ktorým ste pristúpili zvnútra banky. Čo očakávate, že bude výsledkom personálneho a procesného auditu, ktorý budete robiť celý tento rok? Je v hre zoštíhlenie o ďalších 300 ľudí?**

Neviem, kto o tom hovorí. Ja to určite nie som. Podstatné je, že nemáme žiadne kvantitatívne ciele. Budeme sa zaoberať tým, čo vzíde z už spomínaného auditu. Je pre nás dôležité, aby súčasťou tých procesov bolo benchmarkovanie, teda aby sme neporovnávali centrálnu banku s komerčnou alebo s výrobnou fabrikou či ministerstvom, lebo to nie je možné. Chceme porovnávať porovnateľné, napríklad obslužné činnosti, celý backoffice, IT alebo zahraničné vzťahy. To sú auditovateľné úseky, kde sa benchmarking efektivity dá pomerne ľahko získať doma aj s dosahom na počet ľudí. Sú tu aj veľmi špecifické oblasti, ako napríklad výskum alebo oblasť menovej politiky. Na Slovensku prevláda názor, že toto je kompetencia Európskej centrálnej banky, ale to nie je celkom pravda. Máme tu náš tím ľudí, ktorí pripravujú zástupcov NBS, teda mňa a viceguvernéra Ľudovíta Ódora, dvakrát do mesiaca na zasadnutie ECB.

**Aká je cieľová vízia týchto zmien?**

Cieľom je, aby sme dosahovali vyššiu kvalitu práce, mali kvalitnejšie výstupy a boli schopní reagovať na potreby dnešnej doby. Všetko okolo nás sa mení, a preto potrebujeme v banke nových ľudí s odbornosťami, o ktorých sme pred rokmi ani nechýrovali.

**Takže ste v pohode s tým, keď audit povie, že treba 300 ľudí prijať?**

Nie, s týmto nie som v pohode, lebo toto nie je naším cieľom. Cieľ je taký, aby sme boli

medzinárodne porovnateľní, aby sme tam, kde je nejaká vata, tú vatu odstránili. A aby sme to, čo je nové, doručili von, aby sme sa jednoducho nehrali len vnútri banky. V tomto je môj nadhľad na prvom mieste. Snažím sa a budem sa snažiť o to, aby sme počas môjho zostávajúceho funkčného obdobia päť a pol roka túto inštitúciu modernizovali a inovovali a boli pripravení odovzdať v stave zodpovedajúcom potrebám roku 2025 a ďalej.

**V stredu ste hostili výjazdové zasadnutie vlády. Využili ste túto príležitosť na komunikáciu nutnosti testovania finančnej gramotnosti žiakov na základných školách, ktorú chcete v NBS posilniť?**

Áno, témy sme si vyberali sami a jednou z nich bolo finančné vzdelávanie. Myslím si, že sa nám členom vlády podarilo úspešne odprezentovať dôležitosť finančného vzdelávania, ktoré má na spoločnosť komplexný dosah. Z hľadiska ministerstva spravodlivosti v počte exekúcií a osobných bankrotov. Finančné vzdelávanie je nadviazané na ministerstvo školstva, ale cez penzijný systém aj na ministerstvo práce. Schopnosť byť aktívnym účastníkom druhého piliera znamená mať istú úroveň finančnej gramotnosti. Toto je veľmi, veľmi dôležitá téma, aj keď je to beh na dlhé trate. My nie sme schopní prevziať záväzky vzdelávacieho systému, ale myslím, že sme schopní byť prirodzenou autoritou v schopnosti spájať aktivity vlády a tretieho sektora. Ten je už dnes aktívny, lebo na Slovensku je množstvo ľudí, ktorí sa jednoducho nemôžu pozerieť na to, v akom stave je mladá generácia pri spravovaní vlastných peňazí.

**Je pred voľbami, budete takéto stretnutie iniciovať hneď po nich?**

Ako som povedal tento týždeň po rokovaní, vnímam to ako štart tradície raz či dvakrát za rok viesť odbornú diskusiu s vládou. Určite to ponúkne aj vláde, ktorá vzíde z nadchádzajúcich volieb. NBS má rozsiahle analytické kapacity, ktoré vie poskytnúť, vrátane vlády. Náš pohľad, pohľad NBS, je odborný a nezávislý.

**KTO JE PETER KAŽIMÍR**

Vyštudoval Obchodnú fakultu na Vysoké škole ekonomickej v Bratislave. Po skončení pracoval ako asistent daňového poradcu a neskôr bol členom predstavenstiev vo viacerých firmách. V roku 2006 sa dostal do parlamentu a pôsobil ako tajomník ministra financií. V roku 2012 sa stal šéfom tohto rezortu. Svoje pôsobenie na poste ministra financií ukončil po siedmich rokoch v apríli 2019. Guvernérom NBS sa stal 1. júna 2019. Jeho funkčné obdobie potrvá do roku 2025.

Chceme, aby boli fintechy a inovačný náboj pokryté novou organizačnou štruktúrou.

Foto:

Peter Kažimír nastúpil na post guvernéra NBS na jar minulého roka.