



INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

Opatrenie Národnej banky Slovenska z 20. augusta 2013 č. 5/2013, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie Národnej banky Slovenska č. 9/2010 o odbornej skúške a odbornej skúške s certifikátom na účely zákona o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve (oznámenie č. 239/2013 Z. z.).

Opatrenie Národnej banky Slovenska z 20. augusta 2013 č. 6/2013 o identifikátore príjemcu inkasa a registri identifikátorov príjemcov inkás (oznámenie č. 240/2013 Z. z.).

Opatrenie Národnej banky Slovenska z 30. septembra 2013 č. 7/2013 o zrušení opatrenia Národnej banky Slovenska č. 6/1999, ktorým sa určujú podmienky na usmerňovanie platobnej bilancie Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov (oznámenie č. 330/2013 Z. z.).

Opatrenie Národnej banky Slovenska z 30. septembra 2013 č. 8/2013, ktorým sa mení opatrenie Národnej banky Slovenska č. 8/2012 o poplatkoch za úkony Národnej banky Slovenska (oznámenie č. 315/2013 Z. z.).

Opatrenie Národnej banky Slovenska z 26. novembra 2013 č. 9/2013, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenie Národnej banky Slovenska č. 17/2011 o predkladaní výkazov bankami, pobočkami zahraničných bánk, obchodníkmi s cennými papiermi a pobočkami zahraničných obchodníkov s cennými papiermi na štatistické účely (oznámenie č. 413/2013 Z. z.).

Opatrenie Národnej banky Slovenska z 10. decembra 2013 č. 10/2013 o predkladaní výkazov poisťovňou, zaistovňou, pobočkou zahraničnej poisťovne, pobočkou zahraničnej zaistovne, poisťovňou z iného členského štátu, zaistovňou z iného členského štátu, dôchodkovou správcovskou spoločnosťou a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou na štatistické účely (oznámenie č. 453/2013 Z. z.).

Opatrenie Národnej banky Slovenska z 10. decembra 2013 č. 11/2013, ktorým sa mení opatrenie Národnej banky Slovenska č. 6/2008 o predkladaní výkazov hlásení, prehľadov a iných správ zaistovňami a pobočkami zahraničných zaistovní v znení opatrenia č. 24/2008 (oznámenie č. 454/2013 Z. z.).

10 INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

10.1 INŠTITUCIONÁLNY RÁMEC

Národná banka Slovenska vznikla 1. januára 1993 na základe zákona NR SR č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska ako nezávislá centrálna banka Slovenskej republiky.

Hlavným cieľom Národnej banky Slovenska je udržiavanie cenovej stability. Za tým účelom:

- sa podieľa na spoločnej menovej politike, ktorú určuje Rada guvernérov Európskej centrálnej banky pre eurozónu,
- vydáva eurobankovky a euromince podľa osobitných predpisov platných v eurozóne pre vydávanie eurobankoviek a euromincí,
- podporuje plynulé fungovanie platobných systémov a zúčtovacích systémov, riadi, koordinuje a zabezpečuje peňažný obeh, platobný styk a zúčtovávanie dát platobného styku a stará sa o ich plynulosť a hospodárnosť,

- udržiava devízové rezervy, disponuje s nimi a uskutočňuje devízové operácie podľa osobitných predpisov platných pre operácie Eurosystemu,
- vykonáva ďalšie činnosti vyplývajúce z jej účasti v Európskom systéme centrálnych bánk (ESCB),
- vykonáva ďalšie činnosti, napríklad podľa zákona o dohľade nad finančným trhom.

V oblasti finančného trhu prispieva Národná banka Slovenska k stabilite finančného systému ako celku, ako aj k bezpečnému a zdravému fungovaniu finančného trhu v záujme udržiavania dôveryhodnosti finančného trhu, ochrany klientov a rešpektovania pravidiel hospodárskej súťaže. Pritom Národná banka Slovenska vykonáva dohľad nad finančným trhom vrátane obozretného dohľadu na makroúrovni, t. j. vykonáva dohľad nad bankami a pobočkami zahraničných bánk, obchodníkmi s cennými



papiermi, burzami cenných papierov, centrálnymi depozitármi cenných papierov, správcovskými spoločnosťami, podielovými fondmi, zahraničnými subjektmi kolektívneho investovania, poisťovňami, zaistovňami, dôchodkovými správcovskými spoločnosťami, dôchodkovými fondmi, doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, doplnkovými dôchodkovými fondmi, platobnými inštitúciami, ratingovými agentúrami, inštitúciami elektronických peňazí, samostatnými finančnými agentmi, finančnými poradcami, Fondom ochrany vkladov, Garančným fondom investícií, Slovenskou kanceláriou poisťovateľov a ďalšími dohliadanými subjektmi finančného trhu.

Od 1. januára 2009 – dňa zavedenia eura v Slovenskej republike, sa NBS stala súčasťou Eurosystému, tvoriaceho systém centrálného bankovníctva eurozóny v rámci ESCB.

Eurosystém ako systém centrálnych bánk eurozóny pozostáva z:

- Európskej centrálnej banky (ECB) a
- národných centrálnych bánk členských štátov EÚ, ktorých spoločnou menou je euro.

Eurosystém je teda podmnožinou ESCB. Vzhľadom na to, že rozhodnutia Rady guvernérov ECB, napr. menovopolitické, sa vzťahujú len na krajiny eurozóny, funkcie centrálnej banky eurozóny v skutočnosti plní Eurosystém. Na plnení spoločných cieľov Eurosystému sa tak ECB podieľa spolu s národnými centrálnymi bankami.

Systém centrálnych bánk sa v Európe používa z troch dôvodov:

- Konceptia Eurosystému vychádza z existujúcich kompetencií národných centrálnych bánk, ich inštitucionálnej podoby, infraštruktúry, odborných znalostí a vynikajúcich prevádzkových kapacít. Okrem toho viaceré centrálné banky popri úlohách Eurosystému plnia aj iné úlohy.
- Vzhľadom na veľkosť územia eurozóny a dlhodobé vzťahy medzi bankovými komunitami v jednotlivých krajinách a ich národnými centrálnymi bankami sa považovalo za vhodné poskytnúť úverovým inštitúciami prístup k centrálnemu bankovému systému v každom zúčastnenom členskom štáte.
- Vzhľadom na rozmanitosť národov, jazykov a kultúr v eurozóne sú národné centrálné



INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

banky lepším styčným bodom Eurosystemu ako jedna centrálna banka.

Národné centrálné banky eurozóny, ktoré sú súčasťou Eurosystemu, vykonávajú úlohy zverené Eurosystemu v súlade s pravidlami stanovenými rozhodovacími orgánmi ECB. Národné centrálné banky prispievajú k činnosti Eurosystemu a ESCB aj svojou účasťou v rôznych výboroch Eurosystemu/ESCB.

VÝBORY EUROSYSTEMU/ESCB

Výbory Eurosystemu/ESCB plnia dôležitú pomocnú funkciu pre rozhodovacie orgány ECB. Vypracúvajú odborné expertízy v oblasti svojej pôsobnosti a vykonávajú špecifické úlohy na základe mandátu, ktorý schvaľuje Rada guvernérov.

- Výbor pre účtovníctvo a menové príjmy
- Výbor pre bankovky
- Výbor pre kontroling
- Výbor Eurosystemu/ESCB pre komunikáciu
- Výbor pre finančnú stabilitu
- Výbor pre informačné technológie
- Výbor interných audítorov
- Výbor pre medzinárodné vzťahy
- Právny výbor
- Výbor pre operácie na trhu
- Výbor pre menovú politiku
- Výbor pre organizačný rozvoj
- Výbor pre platobné a zúčtovacie systémy
- Výbor pre riadenie rizík
- Výbor pre štatistiku
- Rozpočtový výbor
- Riadiaci výbor Eurosystemu pre informačné technológie
- Konferencia pre ľudské zdroje

KOMPETENCIE ECB V RÁMCI JEDNOTNÉHO MECHANIZMU DOHĽADU

Na základe Nariadenia Rady (EÚ) č. 1024/2013 sa ECB poveruje osobitnými úlohami pokiaľ ide o politiky týkajúce sa prudenciálneho dohľadu nad bankami (nad vybranými bankami v súlade s týmto nariadením), s cieľom prispieť k bezpečnosti a zdraviu bánk a stabilite finančného systému v rámci Únie a jednotlivých členských štátov.

Kompetencie ECB:

- v oblasti povoľovacích činností – rozhodovacia právomoc udeľovať a odoberať licencie bankám,

- v oblasti kvalifikovaných účasťí – posudzovať oznámenia o nadobudnutí a prevode kvalifikovaných účasťí v bankách,
- v oblasti legislatívy – vydávanie legislatívnych aktov pre oblasti nepokryté Európskym orgánom pre bankovníctvo,
- dohľad na mikro úrovni – za účasti národných orgánov dohľadu,
- dohľad na makro úrovni – možnosť stanoviť dodatočné kapitálové požiadavky.

10.2 ORGANIZÁCIA A RIADENIE

BANKOVÁ RADA NÁRODNEJ BANKY SLOVENSKA

Banková rada Národnej banky Slovenska (ďalej len banková rada) je najvyšším riadiacim orgánom NBS. Jej pôsobnosť a kompetencie vymedzuje predovšetkým zákon o NBS, ďalšie všeobecne záväzné právne predpisy a Organizačný poriadok NBS.

S účinnosťou od 1. decembra 2009 má banková rada podľa § 7 zákona o NBS päť členov. Členmi bankovej rady sú guvernér, dvaja viceguverneri a dvaja ďalší členovia.

Guvernéra a viceguvernérov vymenúva a odvoláva prezident Slovenskej republiky na návrh vlády po ich schválení Národnou radou Slovenskej republiky. Dvoch ďalších členov bankovej rady vymenúva a odvoláva vláda na návrh guvernéra NBS.

Funkčné obdobie členov bankovej rady je päťročné. Funkčné obdobie guvernéra, viceguvernéra a iného člena bankovej rady začína plynúť dňom účinnosti jeho vymenovania do príslušnej funkcie. Tá istá osoba môže byť vymenovaná za člena bankovej rady opätovne, pričom za guvernéra alebo viceguvernéra môže byť vymenovaná najviac na dve funkčné obdobia.

K 31. decembru 2013 boli členmi bankovej rady:

- doc. Ing. Jozef Makúch, PhD., guvernér,
- Mgr. Ján Tóth, M.A., viceguvernér, poverený riadením úseku pre menu, štatistiku a výskum,
- Ing. Štefan Králik, výkonný riaditeľ pre právne služby a bezpečnosť,
- RNDr. Karol Mrva, výkonný riaditeľ pre operácie na finančných trhoch a platobné služby.



Členovia Bankovej rady NBS k 31. decembru 2013



Prvý rad zľava: Jozef Makúch, Ján Tóth.
Druhý rad zľava: Štefan Králik, Karol Mrva.

VÝKONNÁ RADA NÁRODNEJ BANKY SLOVENSKA

Výkonná rada Národnej banky Slovenska (ďalej len výkonná rada) bola zriadená bankovou radou podľa § 6 ods. 2 písm. i) zákona o NBS s účinnosťou od 1. augusta 2012. Výkonná rada je riadiacim, výkonným a koordinačným orgánom NBS.

Členmi výkonnej rady sú guvernér, výkonní riaditelia a ďalší vedúci zamestnanci poverení guvernérom.

K 31. decembru 2013 boli členmi výkonnej rady:

- doc. Ing. Jozef Makúch, PhD., guvernér,
- Ing. Štefan Králik, výkonný riaditeľ pre právne služby a bezpečnosť,
- RNDr. Karol Mrva, výkonný riaditeľ pre operácie na finančných trhoch a platobné služby,
- Ing. Vladimír Dvořáček, výkonný riaditeľ útvaru dohľadu nad finančným trhom,
- Ing. Miroslav Uhrin, výkonný riaditeľ pre finančné riadenie, informačné technológie a hospodárske služby,
- Ing. Renáta Konečná, generálna riaditeľka odboru menovej politiky.

V roku 2013 boli v nadväznosti na rozhodnutia bankovej rady schválené tri novely Organizačného poriadku NBS, z ktorých dve nadobudli účinnosť od 1. januára 2014. V dôsledku organizačných zmien došlo k zmene organizačnej štruktúry NBS, ako aj k úprave riadiacej pôsobnosti a kompetencií niektorých vedúcich zamestnancov.

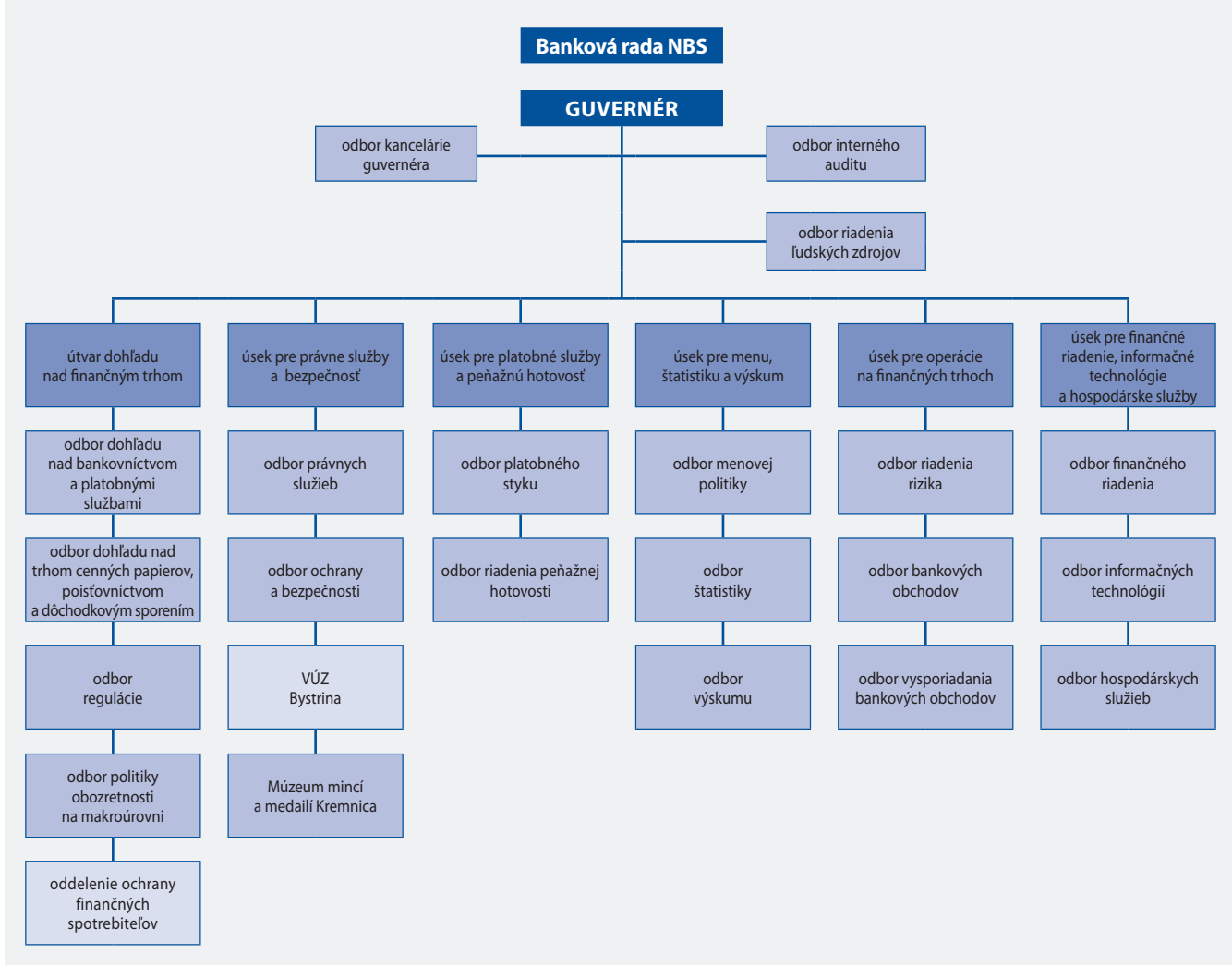
10.3 ĽUDSKÉ ZDROJE

K 31. decembru 2013 bolo v evidenčnom stave 1 011 zamestnancov. Pracovný pomer v roku 2013 skončilo 50 zamestnancov, z toho 11 zamestnancov z dôvodu organizačnej zmeny. V priebehu roka 2013 prebehlo 47 výberových konaní na obsadenie voľných systemizovaných pracovných miest, na základe ktorých bolo prijatých 46 nových zamestnancov.

Medzi národnými centrálnymi bankami ESCB, Európskou centrálnou bankou a inými medzinárodnými finančnými inštitúciami prebieha vý-



Schéma organizačnej štruktúry Národnej banky Slovenska k 31. decembru 2013



mena zamestnancov, ktorej cieľom je podporiť mobilitu zamestnancov v rámci ESCB, výmenu skúseností, know-how a rozvoj ľudských zdrojov. V roku 2013 pôsobilo v ECB a v EBA (European Banking Authority – Európsky orgán pre bankovníctvo) 9 zamestnancov NBS.

Zásady a pravidlá odmeňovania v NBS v roku 2013 upravoval vnútorný pracovný predpis NBS č. 28/2008 o odmeňovaní zamestnancov NBS v znení neskorších predpisov. Priemerná mesačná mzda za rok 2013 dosiahla výšku 1 831,53 €.

Zamestnancom, s ktorými bol skončený pracovný pomer v dôsledku organizačných zmien, boli vyplatené všetky finančné nároky podľa Zákonníka práce, Kolektívnej zmluvy NBS a vnútorných právnych predpisov.

Z dôvodu prvého skončenia pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok a invalidný dôchodok bolo vyplatené odchodné 22 zamestnancom.

K 31. decembru 2013 NBS evidovala 855 sporiteľov doplnkového dôchodkového sporenia.

10.4 VZDELÁVANIE

Národná banka Slovenska zabezpečovala účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach na základe výsledkov identifikácie vzdelávacích a rozvojových potrieb a na základe aktuálnych potrieb jednotlivých organizačných útvarov v spolupráci s Inštitútom bankového vzdelávania NBS, n.o.



Vzdelávacie podujatia a účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach boli zabezpečované v rámci nasledovných oblastí vzdelávania:

- odborné vzdelávanie,
- manažérske vzdelávanie a rozvoj,
- jazykové vzdelávanie,
- vzdelávanie v oblasti informačných technológií,
- vzdelávanie v oblasti sociálnych kompetencií,
- všeobecné vzdelávanie.

Vzdelávacie podujatia absolvovalo 918 zamestnancov NBS.

NBS zabezpečila a zorganizovala v roku 2013 tri medzinárodné vzdelávacie projekty: *Developing*

Presentation and Facilitation Skills, English in Legal and Contractual Central Banking Practice a English of European Law.

Lektorská, prednášková a konzultačná činnosť zamestnancov NBS má každoročne svoje pevné miesto v odbornom vzdelávaní. V roku 2013 sa do nej zapojilo 71 zamestnancov z 18 odborov.

V roku 2013 absolvovalo odbornú vysokoškolskú stáž v NBS 5 študentov vysokých škôl so sídlom v Európskej únii a 3 študenti vysokých škôl so sídlom v Slovenskej republike.