

Inštitucionálny rozvoj



11 Inštitucionálny rozvoj

Výsledkom auditu riadiacich procesov a činností, ktorý prebiehal v Národnej banke Slovenska počas roka 2006, bola komplexná správa a návrh odporúčaní na optimalizáciu organizačnej štruktúry. Ich postupnou realizáciou v priebehu roka 2007 začal proces optimalizácie organizačnej štruktúry Národnej banky Slovenska za účelom dosiahnutia efektívneho fungovania vnútorného systému riadenia. Tento proces priniesol so sebou aj nevyhnutné znížovanie počtu zamestnancov.

11.1 Organizácia a riadenie

V súlade so závermi auditu riadiacich procesov a činností Národnej banky Slovenska bol s účinnosťou od 1. februára 2007 schválený nový organizačný poriadok, ktorý priniesol najmä nasledujúce zmeny v riadení Národnej banky Slovenska:

- nový systém riadenia organizačných zložiek a útvarov banky členmi bankovej rady podľa 9 oblastí riadenia,
- zjednodušenie riadiaceho procesu zrušením jednej riadiacej úrovne, ktorú reprezentovali vrchní riaditelia úsekov a celkovým znížením počtu vedúcich zamestnancov zo 132 na 109,
- racionalizáciu systemizovaného počtu pracovných miest NBS.

Počas roku 2007 boli prijaté tri novely organizačného poriadku, v rámci ktorých došlo k doladeniu organizačnej štruktúry a preskupeniu činností v jednotlivých oblastiach riadenia, najmä v nadväznosti na vymenovanie nového viceguvernéra.

Banková rada Národnej banky Slovenska

Banková rada Národnej banky Slovenska je najvyšším riadiacim orgánom Národnej banky Slovenska, ktorý podľa zákona o NBS tvorí 11 členov. Jej pôsobnosť a kompetencie vymedzuje predovšetkým zákon o NBS, ďalšie všeobecne záväzné predpisy a organizačný poriadok NBS.

S účinnosťou od 10. januára 2007 bol opätovne do funkcie člena Bankovej rady NBS vymenovaný RNDr. Karol Mrva, ktorému predchádzajúce funkčné obdobie skončilo 30. novembra 2006. Od 1. marca sa novým

členom Bankovej rady NBS stal Ing. Viliam Ostrožlík, MBA, ktorý bol od 11. júla vymenovaný za viceguvernéra NBS. S účinnosťou od 1. júna 2007 bola za externú členku Bankovej rady NBS vymenovaná Ing. Gabriela Sedláková.

Členmi Bankovej rady NBS k 31. decembru 2007 boli:

- Ing. Ivan Šramko, guvernér
- Ing. Viliam Ostrožlík, MBA, viceguvernér, zodpovedný za koordináciu politiky zavedenia eura a poverený riadením odboru finančného riadenia, odboru riadenia ľudských zdrojov a odboru medzinárodných vzťahov a komunikácie
- Ing. Martin Barto, CSc., viceguvernér, zodpovedný za integrovaný útvar dohľadu nad finančným trhom
- Ing. Milena Koreňová, poverená riadením oblasti platobného styku a peňažného obehu
- Ing. Peter Ševčovic, poverený riadením menovej oblasti
- RNDr. Karol Mrva, poverený riadením oblasti operácií na finančných trhoch
- Ing. Slavomír Šťastný, PhD., MBA, poverený riadením oblasti finančného vzdelávania a informačných technológií
- doc. Ing. Jozef Makúch, PhD., poverený riadením oblasti bezpečnosti a hospodárenia
- Mgr. Ľudovít Ódor, poverený riadením oblasti výskumu
- Ing. Gabriela Sedláková, externá členka BR NBS.

11.2 Ľudské zdroje

11.2.1 Personálne zabezpečenie

V priebehu roku 2007 došlo v dôsledku organizačnej zmeny platnej od 1. februára 2007 k výraznej redukcii počtu systemizovaných pracovných miest, a tým aj zamestnancov.

K 1. februáru 2007 sa počet systemizovaných miest v NBS znížil o 75 miest, z 1 221 na 1 146, k 1. júlu o 16 miest a k 31. decembru o ďalších 12 miest na celkových 1 118 miest. Počet systemizovaných miest sa v priebehu roka 2007 znížil spolu o 103 miest, čo predstavuje zníženie oproti roku 2006 o takmer 8,5 %.



Schéma organizačnej štruktúry Národnej banky Slovenska k 31. decembru 2007





Členovia Bankovej rady NBS¹⁹

Prvý rad zľava: Viliam Ostrožlík, viceguvernér NBS
Ivan Šramko – guvernér NBS
Martin Barto – viceguvernér NBS

Druhý rad zľava: Peter Ševčovic – člen Bankovej rady NBS a výkonný riaditeľ pre oblasť menovú
Ludovít Ódor – člen Bankovej rady NBS a výkonný riaditeľ pre oblasť výskumu
Milena Koreňová – členka Bankovej rady NBS a výkonná riaditeľka pre oblasť platobného styku a peňažného obehu
Slavomír Šťastný – člen Bankovej rady NBS a výkonný riaditeľ pre oblasť finančného vzdelávania a informačných technológií
Karol Mrva – člen Bankovej rady NBS a výkonný riaditeľ pre oblasť operácií na finančných trhoch
Gabriela Sedláková – členka Bankovej rady NBS
Jozef Makúch – člen Bankovej rady NBS a výkonný riaditeľ pre oblasť bezpečnosti a hospodárenia

V evidenčnom stave mala NBS k 31. decembru 2007 1 075 zamestnancov (o 99 zamestnancov menej ako v roku 2006), čo predstavuje rovnako ako pri počte systemizovaných miest pokles približne o 8,5 %.

Pracovný pomer v roku 2007 skončilo celkom 167 zamestnancov, z toho 106 zamestnancov z dôvodu organizačnej zmeny.

Nakoľko NBS prechádzala reštrukturalizáciou, uvažovali sa aj nové pracovné pomery a spolu bolo prijatých 69 zamestnancov. Zamestnanci sa z externých zdrojov prijímali len v prípade, ak o voľné pracovné miesto neprejavil záujem zamestnanec NBS v rámci interného výberového konania, ktorých bolo v priebehu roku zrealizovaných spolu 68.

11.2.2 Personálny vývoj

Organizačná zmena a s ňou súvisiace personálne zmeny sa v roku 2007 nepremietli výrazným spôsobom do štruktúry zamestnancov.

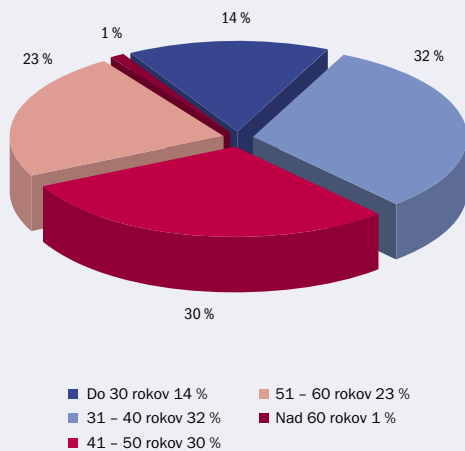
Veková štruktúra zamestnancov je takmer totožná s vekovou štruktúrou v roku 2006, o 1 % sa znížil podiel zamestnancov do 30 rokov a rovnako o 1 % sa zvýšil počet zamestnancov v kategórii od 31 do 40 rokov. Najsilnejšie zastúpená zostala veková kategória 31 až 40 rokov, kde bolo k 31. decembru 2007 zaradených 344 zamestnancov, čo tvorilo 32 % všetkých zamestnancov banky.

S vyrovnanou a takmer nezmenenou vekovou štruktúrou zamestnancov korešponduje aj štruktúra zamestnancov z hľadiska dĺžky praxe v NBS, kde oproti roku 2006 nenastali žiadne zmeny. Najväčšiu skupinu (610 zamestnancov) tvoria zamestnanci s dĺžkou praxe od 11 do 20 rokov, druhou najpočetnejšou skupinou sú zamestnanci s dĺžkou praxe v NBS do 5 rokov (240 zamestnancov).

Porovnateľná s rokom 2006 je aj štruktúra zamestnancov podľa dosiahnutého vzdelania. K poklesu o 0,5 % došlo v kategórii zamestnancov so základným vzdelaním aj so stredoškolským vzdelaním bez maturity, rovnaký podiel ako v roku 2006 tvorili zamestnanci s úplným stredoškolským vzdelaním

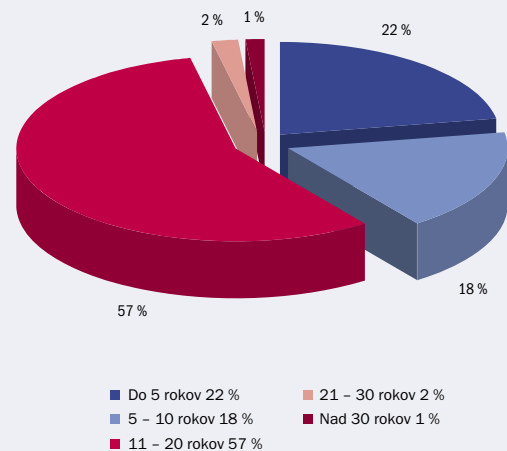
¹⁹ K 31. decembru 2007.

Graf 55 Štruktúra zamestnancov NBS podľa veku



Zdroj: NBS.

Graf 56 Štruktúra zamestnancov NBS podľa odpracovaných rokov v NBS



Zdroj: NBS.

s maturitou (30 %) a s dosiahnutým vysokoškolským vzdelaním (55 %). Pozitívnym trendom je zvýšenie počtu zamestnancov s dosiahnutou vedeckou kvalifikáciou, ktorí v roku 2007 tvorili cca 2 % z celkového počtu zamestnancov.

V dôsledku organizačných zmien realizovaných v roku 2007 sa znížil celkový počet zamestnancov o približne 8,5 %, z toho v kategórii riadiacich zamestnancov až o takmer 18 %.

Podiel počtu mužov a žien v percentuálnom vyjadrení sa v roku 2007 oproti roku 2006 nezmenil a bol 47 : 53.

11.2.3 Odmeňovanie zamestnancov

Zásady a pravidlá odmeňovania v NBS upravuje interný pracovný predpis NBS č. 20/2002 o odmeňovaní zamestnancov NBS v znení neskorších predpisov. V roku 2007 bola prijatá jedna jeho novelizácia v nadväznosti na novelu Zákonníka práce platnú od 1. septembra 2007.

Priemerná mzda v banke za rok 2007 dosiahla hodnotu 43 420Sk a index oproti roku 2006 bol 107,8. Odvody zákonného poistného za rok 2007 dosiahli výšku 174 147 tis. Sk.

11.2.4 Sociálne náklady

V súvislosti so skončením pracovného pomeru z dôvodu organizačných zmien bolo v roku 2007 zo

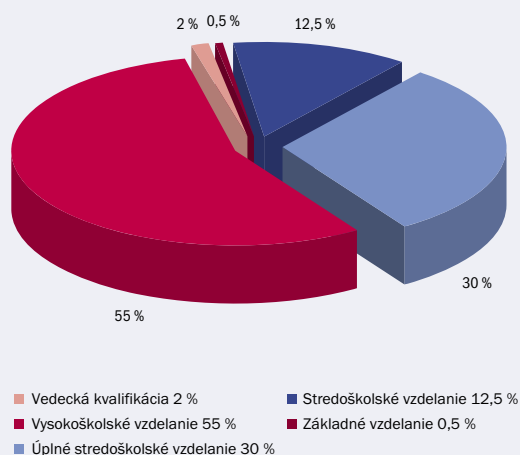
sociálnych nákladov vyplatené odstupné vrátane kompenzačného zabezpečenia vo výške 70 558 tis. Sk. Odchodné, vrátane kompenzačného plnenia, pri skončení pracovného pomeru z dôvodu odchodu do starobného dôchodku, invalidného dôchodku a predčasného starobného dôchodku bolo z rovnakých zdrojov vyplatené 66 zamestnancom v celkovej výške 7 238 tis. Sk. Na doplnkové dôchodkové sporenie a dôchodkové poistenie vynaložila NBS v roku 2007 zo sociálnych nákladov spolu 21 875 tis. Sk.

11.3 Vzdelávanie

Vstupom do Európskej únie a prijatím Lisabonskej stratégie nastúpila Slovenská republika cestu ku konkurencieschopnej vedomostnej spoločnosti a ekonomike. NBS v súlade s touto stratégiou pokladá vzdelávanie za jeden z najvýznamnejších faktorov odborného a osobného rastu svojich zamestnancov, a tým aj zvyšovania kvality ich práce. Vzdelávacie činnosti v NBS zabezpečoval odbor Inštitút bankového vzdelávania (IBV), a to pre zamestnancov NBS, ako aj pre zamestnancov bankového sektora a iných finančných inštitúcií. IBV má zavedený systém manažérstva kvality podľa medzinárodnej normy ISO 9001:2000 a je certifikovaný v súlade s touto normou.

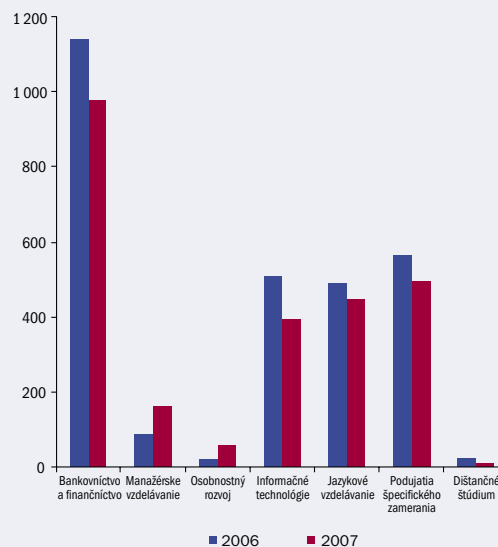
Vo vzdelávaní prevažujú prezenčné formy, v menšom rozsahu sa realizuje aj dištančné vzdelávanie. K najzaujímavejším projektom dištančného vzdelávania patrí „Prípravný kurz na European Foundation Certificate in Banking (EFCB)“, ktorý IBV realizuje už od roku 2005, a to ako jediná vzdelávacia ustanoviť na Slovensku akreditovaná Európskou asociáciou

Graf 57 Štruktúra zamestnancov NBS podľa dosiahnutého vzdelania (%)



Zdroj: NBS.

Graf 58 Vzdelávanie pre zamestnancov NBS (počet účastníkov)



Zdroj: NBS.

inštitúcií bankového vzdelávania – EBTN. IBV je tak oprávnený realizovať skúšky a udeľovať absolventom medzinárodne platné certifikáty EFCB.

11.3.1 Vzdelávanie zamestnancov NBS

V roku 2007 sa zamestnanci NBS zúčastnili na 553 vzdelávacích podujatiach a vzdelávaniu venovali 49 312 hodín. Na vzdelávaní sa zúčastnilo 2 543 zamestnancov NBS. V porovnaní s rokom 2006 prišlo k miernemu poklesu vzdelávacích podujatí i počtu účastníkov a hodín v dôsledku rozsiahlych organizačných zmien a redukci celkového počtu zamestnancov NBS. Podiel nákladov vynaložených na vzdelávanie k vyplatným mzdovým nákladom oproti roku 2006 mierne vzrástol a dosiahol hodnotu 4,33 %. V roku 2007 využili zamestnanci NBS na vzdelávanie 2,27 % z celkového využiteľného fondu pracovného času.

Ťažiskovou oblasťou vzdelávania zamestnancov NBS v roku 2007 bolo, rovnako ako v predchádzajúcich rokoch, odborné vzdelávanie v problematike bankovníctva a finančníctva. K ďalším dôležitým oblastiam patrili vzdelávanie špecifického zamerania, jazykové vzdelávanie a vzdelávanie v oblasti informačných technológií. Počty účastníkov v jednotlivých kategóriách vzdelávania v porovnaní s rokom 2006 znázorňuje graf 58.

Odborné vzdelávanie v kategórii bankovníctvo a finančníctvo sa orientovalo na problematiku, ktorá priamo súvisí s plnením úloh vyplývajúcich z riadneho členstva NBS v Európskom systéme centrálnych bánk (ESCB), pripravovaný vstup do Eurosystemu a plá-

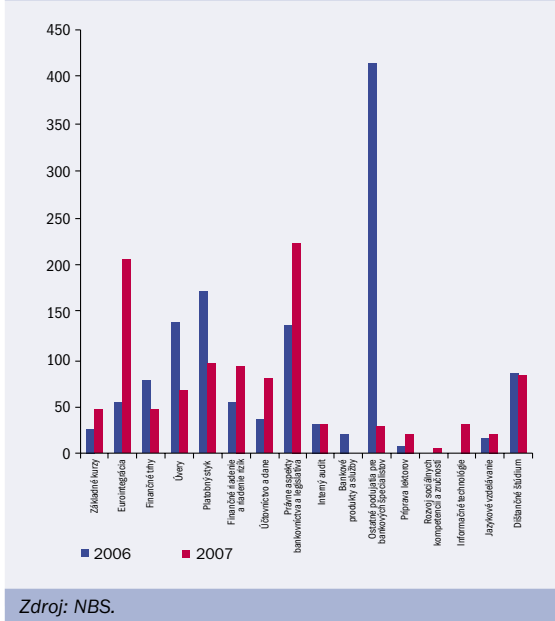
nované zavedenie eura v SR, ako aj na posilnenie európskej dimenzie činnosti NBS a v nemalej miere na problematiku regulácie a dohľadu nad finančným trhom vrátane riadenia rizík. NBS dlhodobo využíva najmä ponuky takých inštitúcií, akými sú Medzinárodný menový fond, Inštitút finančnej stability pri BIS v Bazileji, ako aj národných centrálnych bánk krajín EÚ a iných krajín (USA, Švajčiarsko) na odborné špecializované vzdelávacie podujatia organizované v rámci zahraničnej technickej spolupráce a poskytované bezodplatne. V roku 2007 sa 174 zamestnancov NBS zúčastnilo 141 takýchto vzdelávacích podujatí v zahraničí.

Zamestnanci NBS využívali v roku 2007 aj spoločné vzdelávacie podujatia organizované v rámci ESCB a tzv. otvorené semináre ponúkané jednotlivými centrálnymi bankami ESCB. Experti NBS sa po prvý raz zapojili do výkonu lektorskej činnosti v rámci spoločných vzdelávacích podujatí ESCB.

IBV aj v roku 2007 pokračoval vo vzdelávaní novoprijatých zamestnancov, ktorým je určený kurz „Minimum zamestnanca NBS“, a v tzv. eurointegračnom vzdelávaní, najmä krátkymi pol- až jednodňovými seminármi na aktuálne témy. Oproti roku 2006 výraznejšie vzrástol počet podujatí i účastníkov v manažérskom vzdelávaní, najmä vzhľadom na preškolenie vedúcich zamestnancov v súvislosti s tvorbou karty pracovného miesta. Pomerne výrazný pokles nastal v jazykovom vzdelávaní a miernejší vo vzdelávaní v oblasti informačných technológií.

NBS podporuje aj zamestnancov, ktorí si zvyšujú, prípadne prehľbujú kvalifikáciu pre potreby výkonu práce formou externého štúdia na vysokých školách a certi-

Graf 59 Vzdelávanie pre pracovníkov finančných inštitúcií (počet účastníkov)



Zdroj: NBS.

finančných inštitúcií. Štruktúra a obsahové zameranie vzdelávacích podujatí vychádzali zo vzdelávacích potrieb cieľových skupín, predovšetkým bánk.

Ťažiskovú časť programu IBV predstavovali vzdelávacie podujatia pre špecialistov k aktuálnej odbornej problematike. Počty účastníkov v jednotlivých kategóriách vzdelávania v porovnaní s rokom 2006 znázorňuje graf 59.

V počtoch sa odráža aktuálnosť problematiky pre potreby praxe. Najväčší záujem v roku 2007 bol o vzdelávacie podujatia zaradené v kategóriách „eurointegrácia“ a „právne aspekty bankovníctva a legislatíva“. Záujem o ostatné kategórie vzdelávania je pomerne stabilný.

Vzdelávacie podujatia sa najčastejšie realizovali formou seminárov interaktívneho a praktického typu, počas ktorých lektori používali najmä participatívne vyučovacie metódy umožňujúce aktívne zapojenie sa účastníkov do vzdelávacieho procesu a nadobudnutie, resp. rozvoj praktických vedomostí a zručností.

fikovaných vzdelávacích programoch. Okrem vzdelávania vlastných zamestnancov umožnila NBS vykonať odbornú prax 8 študentom stredných odborných škôl a 7 študentom VŠ umožnila vykonať diplomovú prax, resp. poskytla konzultácie k témam diplomových prác. Uskutočnila sa tiež jednodňová študijná návšteva 15 vysokoškolských študentov z Instituto Tecnológico de Monterrey z Mexika.

11.3.2 Vzdelávanie zamestnancov komerčných bánk a iných finančných inštitúcií

Inštitút bankového vzdelávania v roku 2007 pripravil a uskutočnil 93 vzdelávacích podujatí, na ktorých sa zúčastnilo 1 076 zamestnancov bánk a ostatných

11.3.3 Interní lektori

Na príprave a realizácii vzdelávacích podujatí sa aktívne podieľali interní lektori – zamestnanci NBS, ktorí si popri svojej náročnej práci našli čas a ochotu podeliť sa so svojimi odbornými vedomosťami a skúsenosťami s kolegami z NBS i bánk a iných finančných inštitúcií.

Experti NBS sa zapájajú aj do lektorských aktivít v rámci zahraničnej technickej spolupráce a poskytovania zahraničnej technickej pomoci, kde sa prezentujú na vysokej odbornej úrovni.

V roku 2007 sa uskutočnilo 131 lektorských vystúpení, na ktorých sa podieľalo 60 zamestnancov NBS.