



NÁRODNÁ BANKA SLOVENSKA
EUROSYSTEM

KAPITOLA 10

INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

10



10 INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

10.1 INŠTITUCIONÁLNY RÁMEC

Národná banka Slovenska vznikla 1. januára 1993 na základe zákona NR SR č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska ako nezávislá centrálna banka Slovenskej republiky. Od 1. januára 2009 – dňa zavedenia eura v Slovenskej republike, sa stala súčasťou Eurosystemu, tvoriaceho systém centrálného bankovníctva eurozóny v rámci Európskeho systému centrálnych bánk.

VÝBORY EUROSYSTEMU/ESCB

Výbory Eurosystemu/ESCB plnia dôležitú pomocnú funkciu pre rozhodovacie orgány ECB. Vypracúvajú odborné expertízy v oblasti svojej pôsobnosti a vykonávajú špecifické úlohy na základe mandátu, ktorý schvaľuje Rada guvernérov ECB.

- Výbor pre účtovníctvo a menové príjmy
- Výbor pre bankový dohľad¹⁸
- Výbor pre bankovky
- Výbor pre metodiku nákladov
- Výbor Eurosystemu/ESCB pre komunikáciu

- Výbor pre finančnú stabilitu¹⁹
- Výbor pre informačné technológie
- Výbor interných auditorov
- Výbor pre medzinárodné vzťahy
- Právny výbor
- Výbor pre operácie na trhu
- Výbor pre menovú politiku
- Výbor pre platobné a zúčtovacie systémy
- Výbor pre riadenie rizika
- Výbor pre štatistiku

- Rozpočtový výbor
- Riadiaci výbor Eurosystemu pre oblasť IT
- Konferencia pre ľudské zdroje

Hlavným cieľom Národnej banky Slovenska je udržiavanie cenovej stability. Za tým účelom:

- sa podieľa na spoločnej menovej politike, ktorú určuje Európska centrálna banka pre eurozónu,
- vydáva eurobankovky a euromince podľa osobitných predpisov platných v eurozóne pre vydávanie eurobankoviek a euromincí,



¹⁸ Výbor pre bankový dohľad bol zrušený k 16. 12. 2010 (formálne k dátumu zriadenia ESRB).

¹⁹ Výbor pre finančnú stabilitu bol zriadený k 13. 1. 2011.

Zdroj: ECB.

Poznámka: Eesti Pank, centrálna banka Estónska, sa stala súčasťou Eurosystemu 1. 1. 2011.



- podporuje plynulé fungovanie platobných systémov a zúčtovacích systémov, riadi, koordinuje a zabezpečuje peňažný obeh, platobný styk a zúčtovávanie dát platobného styku a stará sa o ich plynulosť a hospodárnosť,
- udržiava devízové rezervy, disponuje s nimi a uskutočňuje devízové operácie podľa osobitných predpisov platných pre operácie Eurosystemu,
- vykonáva ďalšie činnosti vyplývajúce z jej účasti v Európskom systéme centrálnych bánk.

V oblasti finančného trhu prispieva Národná banka Slovenska k stabilite finančného systému ako celku, ako aj k bezpečnému a zdravému fungovaniu finančného trhu v záujme udržiavania dôveryhodnosti finančného trhu, ochrany klientov a rešpektovania pravidiel hospodárskej súťaže. Pritom Národná banka Slovenska vykonáva dohľad nad finančným trhom, t. j. vykonáva dohľad nad bankami, pobočkami zahraničných bánk, obchodníkmi s cennými papiermi, sprostredkovateľmi investičných služieb, burzami cenných papierov, správcovskými spoločnosťami, podielovými fondmi a subjektmi kolektívneho investovania, poisťovňami, zaistovňami, dôchodkovými správcovskými spoločnosťami, dôchodkovými fondmi, doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami a ďalšími dohliadanými subjektmi slovenského finančného trhu.

10.2 ĽUDSKÉ ZDROJE

NBS k 31. decembru 2010 zamestnávala spolu 1 079 zamestnancov, čo je v porovnaní s rokom 2009 o 7 zamestnancov menej. Pracovný pomer v roku 2010 skončilo spolu 55 zamestnancov, z toho 12 zamestnancov z dôvodu organizačnej zmeny.

V roku 2010 sa zrealizovalo spolu 84 výberových konaní (vrátane interných, externých a opakovane vyhlásených výberových konaní). Prijatých bolo 34 nových zamestnancov. Z externých zdrojov sa zamestnanci prijímali len v prípade, keď sa voľné pracovné miesto nepodarilo obsadiť interným výberovým konaním.

Priemerná mesačná mzda za rok 2010 dosiahla výšku 1 703,24 €. Oproti roku 2009 sa v absolútnom vyjadrení zvýšila o 49,54 €, čo predstavuje medziročný rast o 3 %.

Medzi národnými centrálnymi bankami Európskeho systému centrálnych bánk (ESCB), Európskou centrálnou bankou (ECB) a inými medzinárodnými finančnými inštitúciami sa uskutočňuje výmena zamestnancov, ktorej cieľom je podporiť mobilitu zamestnancov v rámci ESCB, výmenu skúseností, know-how a rozvoj ľudských zdrojov. V roku 2010 pôsobilo v ECB a v CEBA (Committee of European Banking Supervisions – Výbor európskeho bankového dohľadu) celkovo 7 zamestnancov NBS.

10.3 ORGANIZÁCIA A RIADENIE

V roku 2010 boli v nadväznosti na rozhodnutia bankovej rady schválené štyri novely Organizačného poriadku NBS, z ktorých jedna nadobudla účinnosť od 1. januára 2011. Organizačné zmeny súviseli najmä s preskupením organizačných zložiek a organizačných útvarov v dôsledku znižovania počtu členov bankovej rady v nadväznosti na novelizáciu ustanovení zákona NR SR č. 556/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska v znení neskorších predpisov, so zmenou organizačnej štruktúry jednotlivých útvarov, ktoré tvorili súčasť útvaru dohľadu nad finančným trhom a modifikáciou agendy oddelenia menovej a finančnej štatistiky odboru štatistiky.

10.4 VZDELÁVANIE

Za prioritu v oblasti odborného vzdelávania sa aj v roku 2010 považovala účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach realizovaných v rámci Európskeho systému centrálnych bánk, Európskeho systému orgánov finančného dohľadu, ako aj na vzdelávacích podujatiach realizovaných ďalšími medzinárodnými finančnými inštitúciami.

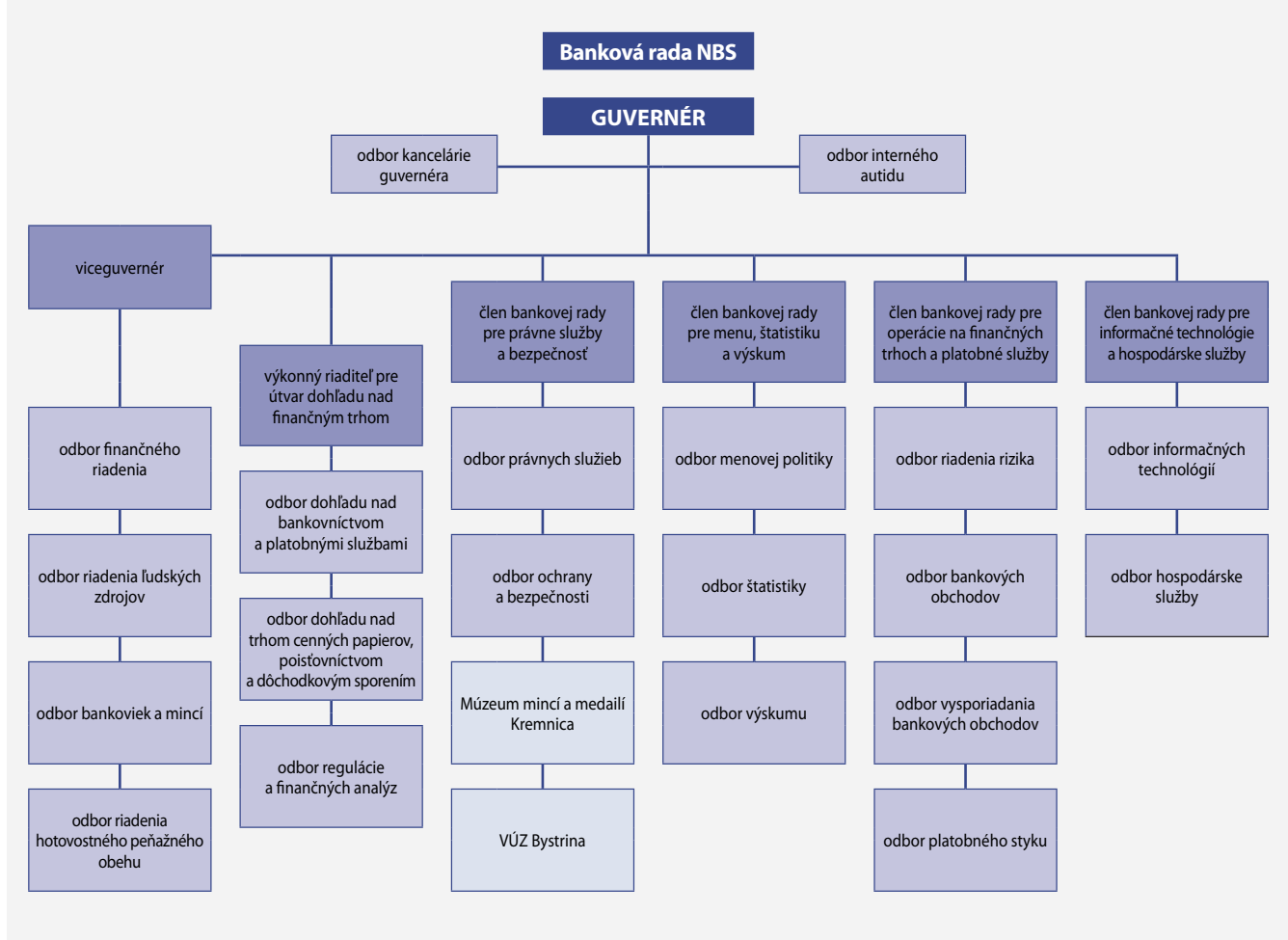
Celkovo sa vzdelávacích podujatí v roku 2010 zúčastnilo 954 zamestnancov. Odbor riadenia ľudských zdrojov zabezpečoval účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach v spolupráci s Inštitútom bankového vzdelávania NBS, n. o.

Hlavné oblasti vzdelávania boli:

- odborné vzdelávanie,
- manažérske vzdelávanie a rozvoj,
- jazykové vzdelávanie,
- vzdelávanie v oblasti informačných technológií,
- vzdelávanie v oblasti sociálnych kompetencií.



Schéma organizačnej štruktúry Národnej banky Slovenska k 31. decembru 2010



Objem finančných prostriedkov, ktoré NBS vynaložila na vzdelávanie a rozvoj zamestnancov v roku 2010, predstavoval 5,20 % mzdových nákladov.

NBS podporila v roku 2010 odbornú stáž študentov vysokých škôl a v NBS ju absolvovalo sedem

študentov. Stáže sa realizovali spravidla formou odborných konzultácií študentov vo vybraných organizačných útvaroch banky a formou individuálneho prezenčného štúdia vybraných materiálov v knižnici NBS a boli zamerané na ohraničenú problematiku súvisiacu s prípravou diplomovej práce.