



NÁRODNÁ BANKA SLOVENSKA
EUROSYSTEM

KAPITOLA 10

INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

10



10 INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

10.1 INŠTITUCIONÁLNY RÁMEC

Národná banka Slovenska vznikla 1. januára 1993 na základe zákona NR SR č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska ako nezávislá centrálna banka Slovenskej republiky. Od 1. januára 2009 – dňa zavedenia eura v Slovenskej republike, sa stala súčasťou Eurosystemu, tvoriaceho systém centrálného bankovníctva eurozóny v rámci Európskeho systému centrálnych bánk.

VÝBORY EUROSYSTEMU/ESCB

Výbory Eurosystemu/ESCB plnia dôležitú pomocnú funkciu pre rozhodovacie orgány ECB. Vypracúvajú odborné expertízy v oblasti svojej pôsobnosti a vykonávajú špecifické úlohy na základe mandátu, ktorý schvaľuje Rada guvernérov.

- Výbor pre účtovníctvo a menové príjmy
- Výbor pre bankovky
- Výbor pre metodiku nákladov
- Výbor Eurosystemu/ESCB pre komunikáciu
- Výbor pre finančnú stabilitu

- Výbor pre informačné technológie
- Výbor interných auditorov
- Výbor pre medzinárodné vzťahy
- Právny výbor
- Výbor pre operácie na trhu
- Výbor pre menovú politiku
- Výbor pre platobné a zúčtovacie systémy
- Výbor pre riadenie rizík
- Výbor pre štatistiku

- Rozpočtový výbor
- Riadiaci výbor Eurosystemu pre informačné technológie
- Konferencia pre ľudské zdroje

Hlavným cieľom Národnej banky Slovenska je udržiavanie cenovej stability. Za tým účelom:

- sa podieľa na spoločnej menovej politike, ktorú určuje Európska centrálna banka pre eurozónu,
- vydáva eurobankovky a euromince podľa osobitných predpisov platných v eurozóne pre vydávanie eurobankoviek a euromincí,



Zdroj: ECB.



- podporuje plynulé fungovanie platobných systémov a zúčtovacích systémov, riadi, koordinuje a zabezpečuje peňažný obeh, platobný styk a zúčtovávanie dát platobného styku a stará sa o ich plynulosť a hospodárnosť,
- udržiava devízové rezervy, disponuje s nimi a uskutočňuje devízové operácie podľa osobitných predpisov platných pre operácie Eurosystemu,
- vykonáva ďalšie činnosti vyplývajúce z jej účasti v Európskom systéme centrálnych bánk.

V oblasti finančného trhu prispieva Národná banka Slovenska k stabilite finančného systému ako celku, ako aj k bezpečnému a zdravému fungovaniu finančného trhu v záujme udržiavania dôveryhodnosti finančného trhu, ochrany klientov a rešpektovania pravidiel hospodárskej súťaže. Pritom Národná banka Slovenska vykonáva dohľad nad finančným trhom, t. j. vykonáva dohľad nad bankami, pobočkami zahraničných bánk, obchodníkmi s cennými papiermi, sprostredkovateľmi investičných služieb, burzami cenných papierov, správcovskými spoločnosťami, podielovými fondmi a subjektmi kolektívneho investovania, poisťovňami, zaistovňami, dôchodkovými správcovskými spoločnosťami, dôchodkovými fondmi, doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami a ďalšími dohliadanými subjektmi slovenského finančného trhu.

10.2 ĽUDSKÉ ZDROJE

K 31. decembru 2011 bolo v evidenčnom stave 1 075 zamestnancov. Pracovný pomer v roku 2011 skončilo spolu 82 zamestnancov, z toho 42 zamestnancov z dôvodu organizačnej zmeny.

Medzi národnými centrálnymi bankami Európskeho systému centrálnych bánk, Európskou centrálnou bankou a inými medzinárodnými finančnými inštitúciami sa uskutočňuje výmena zamestnancov, ktorej cieľom je podporiť mobilitu zamestnancov v rámci ESCB, výmenu skúseností, know-how a rozvoj ľudských zdrojov. V roku 2011 pôsobilo v ECB a v EBA (European Banking Authority – Európsky bankový dohľad) celkovo 10 zamestnancov NBS.

Zásady a pravidlá odmeňovania v NBS v roku 2011 upravoval vnútorný pracovný predpis NBS č. 28/2008 o odmeňovaní zamestnancov NBS

v znení neskorších predpisov. Priemerná mesačná mzda za rok 2011 dosiahla výšku 1 711,27 €. Oproti roku 2010 sa v absolútnom vyjadrení zvýšila o 8,03 €, čo predstavuje medziročný rast o 0,5 %.

Zamestnancom, s ktorými bol skončený pracovný pomer v dôsledku organizačných zmien, boli vyplatené všetky finančné nároky podľa Zákonníka práce, Kolektívnej zmluvy NBS a vnútorných právnych predpisov. Z dôvodu prvého skončenia pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok a predčasný starobný dôchodok bolo zamestnancom vyplatené odchodné. K 31. decembru 2011 NBS evidovala 827 sporiteľov doplnkového dôchodkového sporenia.

10.3 ORGANIZÁCIA A RIADENIE

V roku 2011 boli v nadväznosti na rozhodnutia Bankovej rady NBS schválené dve novely Organizačného poriadku NBS, ktoré nadobudli účinnosť od 1. januára 2012. V dôsledku organizačných zmien došlo k zrušeniu štyroch oddelení expozitúr, k zmene organizačnej štruktúry NBS, ako aj k úprave riadiacej pôsobnosti a kompetencií niektorých vedúcich zamestnancov.

10.4 VZDELÁVANIE

Za prioritu v oblasti odborného vzdelávania sa aj v roku 2011 považovala účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach realizovaných v rámci Európskeho systému centrálnych bánk, Európskeho systému orgánov finančného dohľadu a na vzdelávacích podujatiach realizovaných ďalšími medzinárodnými finančnými inštitúciami. Vzdelávacích podujatí sa v roku 2011 zúčastnilo 939 zamestnancov.

Odbor riadenia ľudských zdrojov zabezpečoval vzdelávacie podujatia a účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach najmä v spolupráci s Inštitútom bankového vzdelávania NBS, n. o.

Vzdelávacie podujatia a účasť zamestnancov na vzdelávacích podujatiach boli zabezpečované v rámci nasledovných oblastí vzdelávania:

- odborné vzdelávanie,
- manažérske vzdelávanie a rozvoj,
- jazykové vzdelávanie,



INŠTITUCIONÁLNY ROZVOJ

- vzdelávanie v oblasti informačných technológií,
- vzdelávanie v oblasti sociálnych kompetencií,
- všeobecné vzdelávanie.

Podiel priamych nákladov na vzdelávanie a rozvoj zamestnancov NBS v roku 2011 predstavoval 4,5 % mzdových nákladov.

V roku 2011 absolvovalo odbornú vysokoškolskú stáž v NBS 9 študentov. Stáže sa realizovali spravidla formou odborných konzultácií študentov vo vybraných organizačných útvaroch banky a formou individuálneho prezenčného štúdia vybraných materiálov v knižnici NBS a boli zamerané na ohraničenú problematiku súvisiacu s prípravou diplomovej práce.