

DOHODA
O POUŽÍVANÍ SÚKROMNÉHO MOTOROVÉHO VOZIDLA
NA SLUŽOBNÉ ÚČELY
č. C-NBS1-000-108-132

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, v spojení s § 34 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov (ďalej aj len ako „zákon o cestovných náhradách“)
(ďalej len „dohoda“)

medzi

zamestnávateľom:

Názov: **Národná banka Slovenska**

Sídlo: Imricha Karvaša 1, 813 25 Bratislava

Zastúpený:

IČO: 30 844 789

NBS je zriadená zákonom NR SR č. 566/1992 Zb. o Národnej banke Slovenska v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

zamestnancom

Titul, meno a priezvisko: **Ing. Marek Repa**

Adresa trvalého pobytu:

Rodné číslo:

Číslo účtu v IBAN:

(ďalej len „zamestnanec“ a zamestnanec spoločne so zamestnávateľom ďalej len „zmluvné strany“)

Článok I.
Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnanca a zamestnávateľa pri používaní súkromného motorového vozidla zamestnanca na služobné účely v súvislosti s výkonom funkcie riaditeľa odboru.
2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnanec bude používať svoje súkromné motorové vozidlo špecifikované v čl. II. tejto dohody (ďalej len „vozidlo“) na služobné účely v rámci výkonu pracovných úloh vyplývajúcich z pracovného zaradenia zamestnanca ako riaditeľa odboru, a to výlučne v rámci územia Bratislavského samosprávneho kraja.
3. Zamestnávateľ bude v súlade s § 34 zákona o cestovných náhradách zamestnancovi za používanie vozidla na služobné účely poskytovať paušálne náhrady za použitie vozidla na služobné účely, ktoré pokrývajú všetky reálne náklady spojené s použitím vozidla na služobné účely v spojení s § 7 zákona o cestovných náhradách, ako aj v súlade s pracovným predpisom NBS č. 38/2014 o poskytovaní cestovných náhrad v Národnej banke Slovenska.

4. Všetky ostatné náklady spojené s používaním svojho súkromného motorového vozidla, si hradí zamestnanec sám.

Článok II.

Vozidlo a podmienky jeho používania na služobné účely

1. Vozidlo, ktoré bude zamestnanec používať na služobné účely, je:
Typ vozidla:
EČ vozidla:
2. Zamestnanec prehlasuje, že:
 - a) má oprávnenie vozidlo používať v súlade s touto dohodou,
 - b) vozidlo nie je používané na podnikanie,
 - c) na vozidlo má uzatvorenú platnú poistnú zmluvu, predmetom ktorej je povinné zmluvné poistenie - zákonné poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú prevádzkou motorového vozidla (ďalej aj len ako „PZP“) a havarijné poistenie pokrývajúce škody na vozidle vrátane škôd spôsobených nehodami, živelnými udalosťami a inými nepredvídateľnými okolnosťami (toto havarijné poistenie nesmie obsahovať výluky z plnenia pre prípad použitia vozidla na plnenie pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ich plnením),
 - d) vozidlo je pojazdné v súlade s platnými právnymi predpismi,
 - e) na vozidle bola vykonaná pravidelná technická a emisná kontrola.
3. Zamestnanec sa zaväzuje, že počas celého obdobia trvania tejto dohody:
 - a) bude mať na vozidlo uzatvorenú platnú poistnú zmluvu na PZP a havarijné poistenie, ktoré je povinný na výzvu zamestnávateľa preukázať,
 - b) na vozidle bude pravidelne v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi zabezpečovať vykonanie technickej a emisnej kontroly,
 - c) nebude vozidlo používané na podnikanie,
 - d) zabezpečí, aby vozidlo bolo pojazdné v súlade s platnými právnymi predpismi a spĺňalo všetky zákonné požiadavky týkajúce sa technického stavu, povinných dokladov a príslušných povolení.
4. V prípade škôd spôsobených na vozidle, škôd spôsobených tretím osobám pri prevádzke vozidla alebo uplatnenia iných nárokov tretích osôb súvisiacich s prevádzkou vozidla bude zamestnanec využívať krytie zo svojho PZP alebo havarijného poistenia.
5. Zamestnanec je povinný:
 - a) oznámiť zamestnávateľovi akúkoľvek zmenu týkajúcu sa vozidla (najmä zmenu skutočností uvedených v odseku 2 tohto článku dohody,
 - b) preukázať na základe požiadavky zamestnávateľa, že vozidlo je v dobrom technickom stave, má platné poistenie v zmysle tejto dohody a že je oprávnený vozidlo používať v prípade, ak nie je držiteľ ani vlastník vozidla.
6. V prípade vzniku škody v súvislosti s prevádzkou vozidla je zamestnanec povinný okamžite informovať o tejto skutočnosti ako aj o jej spôsobe vyriešenia svojho priameho nadriadeného, a ak to vyžadujú všeobecne záväzné predpisy, je povinný informovať aj políciu.
7. Zamestnanec je povinný dodržiavať pri použití vozidla na služobné účely interné predpisy týkajúce sa dochádzky.
8. Zamestnanec sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi prehlásenie, koľko kilometrov najazdil vozidlom na služobné účely, a to vždy na konci kalendárneho štvrtroka.
9. Zamestnanec ku dňu uzavretia tejto dohody za účelom preukázania prehlásení uvedených v odseku 2 tohto článku dohody predloží zamestnávateľovi:
 - technický preukaz vozidla,

- platné osvedčenie o technickej kontrole vozidla,
- platné osvedčenie o emisnej kontrole vozidla,
- potvrdenie o zaplatení PZP a havarijného poistenia.

Článok III.

Výška paušálnej náhrady a podmienky jej vyplácania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplácať zamestnancovi mesačnú paušálnu náhradu za použitie vozidla iba na pravidelné služobné účely v pevnej výške **350,00 EUR** (slovom: tristopäťdesiat eur) za mesiac.
2. Paušálna náhrada je konečná a pokrýva všetky reálne náklady spojené s používaním vozidla na služobné účely výlučne v rámci územia Bratislavského samosprávneho kraja.
3. Paušálna náhrada bude vyplácaná raz mesačne, a to vždy na začiatku kalendárneho mesiaca, najneskôr do 15. dňa príslušného kalendárneho mesiaca na bankový účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto dohody.
4. Paušálna náhrada nebude považovaná za príjem zo závislej činnosti, a teda nebude zahrnutá do hrubej mzdy zamestnanca (nebude ani predmetom odvodov a zdanenia), nakoľko bude poskytovaná v súlade s § 34 v spojení s § 7 zákona o cestovných náhradách na pokrytie skutočných nákladov vznikajúcich zamestnancovi pri používaní vozidla na služobné účely.

Článok IV.

Doba trvania a ukončenie dohody

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to na dobu od nadobudnutia účinnosti do 31.12.2025, najdlhšie počas trvania pracovného zaradenia zamestnanca ako riaditeľa odboru.
2. Táto dohoda končí:
 - a) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená alebo skončením pracovného zaradenia zamestnanca ako riaditeľa odboru, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr,
 - b) odstúpením od tejto dohody v prípade porušenia povinnosti,
 - c) dohodou zmluvných strán.
3. Zamestnávateľ môže od tejto dohody odstúpiť z dôvodu porušenia čl. II. ods. 3, 5, 7 a 8 tejto dohody zo strany zamestnanca.
4. Zamestnanec môže od tejto dohody odstúpiť z dôvodu porušenia článku III. ods. 3 tejto dohody zo strany zamestnávateľa.

Článok V.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda patrí medzi povinne zverejňované zmluvy podľa ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov (ďalej aj len ako „zákon o slobodnom prístupe k informáciám“) v spojení s ustanovením § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej aj len ako „Občiansky zákonník“). Zamestnanec berie na vedomie zverejnenie tejto dohody na

webovom sídle zamestnávateľa v zmysle § 5a ods. 1, 6 a 9 zákona o slobodnom prístupe k informáciám.

2. Táto dohoda nadobúda platnosť a je pre zmluvné strany záväzná odo dňa jej podpísania zmluvnými stranami; ak zmluvné strany nepodpíšu túto dohodu v ten istý deň, tak rozhodujúci je deň neskoršieho podpisu. Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle (internetovej stránke) zamestnávateľa (§ 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka v spojení s § 5a ods. 1, 6 a 9 zákona o slobodnom prístupe k informáciám).
3. Zamestnávateľ pri spracúvaní osobných údajov, poskytnutých Zamestnancom pre účely plnenia tejto dohody, postupuje v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. Informácia o podmienkach spracúvania osobných údajov dotknutých osôb je zverejnená na webovom sídle Zamestnávateľa: <https://www.nbs.sk/sk/ochrana-osobnych-udajov> a na intranete NBS <https://intranet.nbs.sk/Pages/Informacia-o-spracuvani-osobnych-udajov-zamestnancov-NBS.aspx>.
4. Táto dohoda môže byť menená alebo doplnená len formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré budú schválené a podpísané zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany potvrdzujú, že si dohodu prečítali, porozumeli jej a súhlasia s jej obsahom.
6. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jeden.

V Bratislave, dňa: 31.3.2025

V Bratislave, dňa: 31.3.2025

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

.....
podpis zamestnanca

.....
podpis zamestnávateľa