

Príloha 2 - Otázky

Otázky na PTK

1. Skúsenosti ES spoločností

- 1.1. Ako dlho pôsobíte na trhu v oblasti executive search?
- 1.2. Akým počtom referencií disponujete od predchádzajúcich klientov za obdobie posledných troch rokov?
- 1.3. Máte skúsenosti s vyhľadávaním vhodných kandidátov na našu konkrétnu/obdobnú pracovnú pozíciu?
- 1.4. Aká je Vaša sieť kontaktov v našej oblasti?
- 1.5. Akým spôsobom udržiavate a rozvíjate svoje profesijné kontakty?
- 1.6. Aké sú Vaše skúsenosti s medzinárodným vyhľadávaním vhodných kandidátov?
- 1.7. Aká je Vaša sieť konzultantov a na základe akých kritérií vyberáte konzultantov pre jednotlivé vyhľadávania vhodných kandidátov?

2. Proces vyhľadávania a výberu vhodných kandidátov

- 2.1. Aký je Váš štandardný proces vyhľadávania vhodných kandidátov?
- 2.2. Aké nástroje a technológie používate na identifikáciu vhodných kandidátov?
- 2.3. Aké kritéria a metódy používate na hodnotenie vhodných kandidátov a ako ich prispôbujete požiadavkám klientov?
- 2.4. Ako overujete odborné znalosti a skúsenosti vhodných kandidátov?
- 2.5. Ako dlho trvá celý proces od vyhľadávania až po obsadenie vhodného kandidáta?
- 2.6. Ako často a akým spôsobom komunikujete s klientmi počas procesu vyhľadávania vhodného kandidáta?
- 2.7. Poskytujete priebežné správy a aktualizácie počas procesu vyhľadávania vhodného kandidáta?
- 2.8. Aké je Vaša úspešnosť pri umiestnení vhodných kandidátov?

3. Určenie ceny služby

- 3.1. Aký je Váš cenový model za poskytnuté služby?
- 3.2. Máte stanovenú minimálnu cenu za poskytnuté služby, ak áno akú?
- 3.3. Ktoré služby sú zahrnuté v štandardnom vyhľadávaní vhodného kandidáta?
- 3.4. Účtujete si nejaké ďalšie platby alebo poplatky navyše?
- 3.5. Ponúkate doplnkové služby, ak áno aké a aká je ich cena?
- 3.6. Aké sú Vaše platobné podmienky – fázy a rozdelenie platieb?
- 3.7. Ponúkate garancie alebo náhrady v prípade neosvedčenia kandidáta resp. jeho predčasného odchodu?