

Príloha 1 – Opis požiadaviek na službu

Požiadavka na službu priameho vyhľadania riadiacich zamestnancov pre Národnú banku Slovenska

Cieľom služby je identifikovať, prilákať a zabezpečiť vysokokvalifikovaného kandidáta na riadiacu pracovnú pozíciu v Národnej banke Slovenska.

Národná banka Slovenska sa snaží ďalej zlepšovať svoju reputáciu ako uznávaná, stredne veľká centrálna banka s hĺbkovými odbornými znalosťami v špecifických oblastiach. V procese modernizácie a rozširovania svojich analytických kapacít hľadá riaditeľa odboru ekonomických a menových analýz. Odbor ekonomických a menových analýz je autoritatívnym hlasom v oblastiach makroekonomických, menových a fiškálnych analýz na Slovensku so strategickým cieľom etablovať sa ako medzinárodne uznávané centrum odborných znalostí vo vybraných oblastiach. Od úspešného kandidáta sa očakáva riadenie tímov banky zameraných na predikcie, modelovanie a analýzy menovej a fiškálnej politiky.

Stručná požiadavka na vhodného kandidáta:

- medzinárodne uznávané vzdelanie najlepšie na úrovni doktorátu a bohaté skúsenosti v makroekonómii, monetárnej ekonómii a/alebo financiách,
- preukázateľné skúsenosti s publikovaním vysokokvalitných analýz alebo výskumov v relevantnej oblasti,
- pracovné skúsenosti v prostredí centrálnej banky, inej verejnej alebo medzinárodnej inštitúcie zameranej na tvorbu a hodnotenie politík,
- znalosť makroekonomického vývoja a otázok menovej politiky v eurozóne,
- znalosť regionálnych špecifík v ekonomickom vývoji v strednej a východnej Európe,
- skúsenosti s riadením stredne veľkých výskumných projektov s medzinárodnou spoluprácou,
- schopnosť koučovať a motivovať analytikov pracujúcich v tíme,
- dobré komunikačné schopnosti, vrátane komunikácie voči neodbornej verejnosti.

Požiadavka na službu

1. Spracovanie profilu kandidáta
 - a. Konzultácie so spoločnosťou na pochopenie požiadaviek a očakávaní týkajúcich sa obsadzovanej pracovnej pozície.
 - b. Vytvorenie detailného profilu kandidáta vrátane požiadaviek na vzdelanie, skúsenosti, zručností a osobnostných vlastností.
2. Vyhľadávanie a nábor vhodných kandidátov
 - a. Identifikácia vhodných zdrojov na vyhľadávanie kandidátov (databáza spoločnosti, profesionálne siete, kontakty, ...).
 - b. Aktívne vyhľadávanie a oslovovanie potencionálnych kandidátov, vrátane kandidátov, ktorý nehľadajú nové zamestnanie.
 - c. Vytvorenie a zverejnenie inzerátu na relevantných platformách.
3. Výber vhodných kandidátov
 - a. Hodnotenie životopisov a profilov vhodných kandidátov spoločnosťou.
 - b. Vedenie predbežných pohovorov vhodných kandidátov na zhodnotenie ich kvalifikačného profilu, odborných vedomostí a skúseností.
 - c. Overovanie referencií a pracovných skúseností vhodných kandidátov.

Príloha 1 – Opis požiadaviek na službu

4. Prezentácia vhodných kandidátov NBS
 - a. Príprava a predkladanie profilov vybraných vhodných kandidátov vrátane hodnotenia a referencií.
 - b. Organizácia pohovorov medzi vhodnými kandidátmi a NBS.

5. Rozhodovanie o výbere a nástupe vhodného kandidáta
 - a. Poradenstvo pri finálnom výbere vhodného kandidáta.
 - b. Poradenstvo a podpora počas procesu nástupu vybraného kandidáta.

6. Časový harmonogram na vyhľadanie vhodného kandidáta
 - a. Vytvorenie časového harmonogramu celého procesu podľa jednotlivých fáz
 - Vypracovanie profilu kandidáta.
 - Vyhľadávanie vhodných kandidátov.
 - Výber vhodných kandidátov.
 - Prezentácia vhodných kandidátov.
 - Organizácia pohovorov s vhodnými kandidátmi.
 - Výber finálneho kandidáta a jeho nástup.

7. Komunikácia s NBS počas procesu vyhľadávania
 - a. Nastavenie mílnikov a komunikácia počas celého procesu vyhľadávania vhodného kandidáta a pravidelné informovanie o aktuálnom stave (počet vhodných kandidátov, počet prihlásených kandidátov, počet oslovených kandidátov, ...).

8. Požiadavky na spoločnosti
 - a. Skúsenosti firmy s ES a špecializácia na vyhľadávanie vhodných kandidátov pre konkrétnu pozíciu.
 - b. Dôkladná znalosť trhu.
 - c. Medzinárodné skúsenosti s vyhľadávaním vhodných kandidátov.

9. Stanovenie ceny poskytnutej služby
 - a. Percentuálna sadzba/fixná sadzba/ fázová platba
 - b. Obsah a cena štandardnej služby.
 - c. Dodatočné platby.
 - d. Doplnkové služby a ich cena.
 - e. Platobné podmienky.
 - f. Garancie.