

**Metodické usmernenie  
útvarov dohľadu nad finančným trhom Národnej banky Slovenska  
z 20. apríla 2026 č. 3/2026**

**k preukazovaniu vhodnosti osôb navrhovaných a zastávajúcich funkcie podľa  
§ 7 ods. 2 písm. e), § 8 ods. 2 písm. j) a § 20a ods. 11 zákona o bankách**

Národná banka Slovenska, útvary dohľadu nad finančným trhom (ďalej len „NBS“) na základe ustanovenia § 1 ods. 3 písm. a) bod 3 a § 2 ods. 9 zákona č. 747/2004 Z. z. o dohľade nad finančným trhom a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dohľade“) v spojení so zákonom č. 483/2001 Z. z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o bankách“) vydáva toto metodické usmernenie.

**Kapitola 1**

**Článok 1  
Úvod**

(1) Účelom tohto metodického usmernenia je bližšie špecifikovať postup pri posudzovaní a preukazovaní splnenia požiadaviek na vhodnosť fyzických osôb, ktoré majú vykonávať alebo vykonávajú

- a) v banke<sup>1</sup> funkciu
  1. člena štatutárneho orgánu (predstavenstvo),
  2. člena dozornej rady,
  3. osoby zastávajúcej kľúčovú funkciu<sup>2</sup>;
- b) v pobočke zahraničnej banky so sídlom mimo územia členského štátu<sup>3</sup> (ďalej len „pobočka zahraničnej banky“) funkciu
  1. osoby, ktorá riadi činnosť zahraničnej banky<sup>4</sup>,
  2. člena riadiaceho výboru, ak bol zriadený<sup>5</sup>,
  3. osoby zastávajúcu kľúčovú funkciu<sup>6</sup>;
- c) vo finančnej holdingovej spoločnosti<sup>7</sup> alebo zmiešanej finančnej holdingovej spoločnosti<sup>8</sup>
  1. člena štatutárneho orgánu,
  2. člena dozornej rady,
  3. osobu zastávajúcu kľúčovú funkciu<sup>9</sup>.

(2) Toto metodické usmernenie ďalej spresňuje rozsah informácií a sprievodných dokladov predkladaných bankou<sup>1</sup>, zahraničnou bankou<sup>10</sup> a pobočkou zahraničnej banky<sup>11</sup> (spoločne aj „dohliadaný subjekt“) na účely preukázania splnenia požiadaviek na vhodnosť podľa čl. 2 ods. 1 až 4 tohto metodického usmernenia.

(3) Pokiaľ nie je v tomto metodickom usmernení ustanovené inak, pri posudzovaní

<sup>1</sup> § 2 ods. 1 zákona o bankách.

<sup>2</sup> § 5 písm. an) zákona o bankách.

<sup>3</sup> § 2 ods. 8 písm. b) v spojení s § 8 ods. 1 zákona o bankách.

<sup>4</sup> § 8e ods. 1 zákona o bankách.

<sup>5</sup> § 8e ods. 3 zákona o bankách.

<sup>6</sup> § 8e ods. 2 zákona o bankách.

<sup>7</sup> § 33a ods. 1 písm. k) zákona o bankách.

<sup>8</sup> § 33a ods. 1 písm. s) zákona o bankách.

<sup>9</sup> § 20a ods. 5 písm. c) zákona o bankách.

<sup>10</sup> § 2 ods. 7 zákona o bankách.

<sup>11</sup> § 2 ods. 8 zákona o bankách.

vhodnosti fyzických osôb a orgánov banky alebo pobočky zahraničnej banky ako celku sa primerane použijú ustanovenia spoločných Usmernení Európskeho orgánu pre bankovníctvo (EBA) a Európskeho orgánu pre cenné papiere a trhy (ESMA) k posúdeniu vhodnosti členov riadiaceho orgánu a osôb zastávajúcich kľúčové funkcie (EBA/GL/2021/06) (ďalej len „Usmernenia o vhodnosti“)<sup>12</sup>.

## Článok 2 Definície

(1) Na účely tohto metodického usmernenia sa rozumejú orgánmi

- a) banky
  - 1. štatutárny orgán a
  - 2. dozorná rada;
- b) pobočky zahraničnej banky
  - 1. osoby, ktoré riadia jej činnosť<sup>13</sup>,
  - 2. riadiaci výbor, ak bol zriadený<sup>14</sup>.

(2) Na účely tohto metodického usmernenia sa orgán banky a orgán pobočky zahraničnej banky spoločne označujú aj ako „orgán dohliadaného subjektu“.

(3) Osobami zastávajúcimi kľúčové funkcie sa na účely tohto metodického usmernenia rozumejú

- a) prokurista,
- b) vedúci útvaru vnútornej kontroly<sup>15</sup>, ktorým je
  - 1. vedúci funkcie riadenia rizík,
  - 2. vedúci funkcie dodržiavania súladu s predpismi, a
  - 3. vedúci funkcie vnútorného auditu;
- c) finančný riaditeľ<sup>16</sup>,
- d) vedúci zamestnanec<sup>17</sup>,
- e) osoba zabezpečujúca plnenie úloh pri ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a pred financovaním terorizmu<sup>18</sup>,
- f) iná osoba identifikovaná dohliadaným subjektom, ktorá pôsobí v jeho organizačnej štruktúre, a ktorá má na základe svojej pôsobnosti a zverených úloh významný vplyv na riadenie dohliadaného subjektu a ktorá nie je členom štatutárneho orgánu banky alebo dozornej rady banky.

(4) Vedúci zamestnanec riadiaci pobočku banky v zahraničí a osoby pôsobiace vo funkciách podľa ods. 7 písm. a) až e) v pobočke banky v zahraničí sú pre účely tohto metodického usmernenia považované za osoby zastávajúce kľúčové funkcie podľa odseku 7 tohto článku, pričom pri posudzovaní ich vhodnosti sa postupuje rovnako ako pri osobách zastávajúcich kľúčové funkcie.

(5) Vhodnosťou sa na účely tohto metodického usmernenia rozumie splnenie najmä požiadaviek

- a) dôveryhodnosti<sup>19</sup> členov orgánov a osôb zastávajúcich kľúčové funkcie v dohliadanom

<sup>12</sup> Dostupné na webovom sídle Európskeho orgánu pre bankovníctvo (ďalej len „EBA“) [www.eba.europa.eu](http://www.eba.europa.eu).

<sup>13</sup> § 8e ods. 1 zákona o bankách v spojení s bodom č. 14 Usmernení o vhodnosti.

<sup>14</sup> § 8e ods. 3 zákona o bankách.

<sup>15</sup> § 5 písm. ap v spojení s § 5 písm. ao) zákona o bankách.

<sup>16</sup> § 5 písm. aq) zákona o bankách.

<sup>17</sup> § 7 ods. 21 zákona o bankách.

<sup>18</sup> § 20 ods. 2 písm. h) zákona 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>19</sup> § 7 ods. 2 písm. e) a § 8 ods. 2 písm. j) a obe v spojení s § 7 ods. 15 zákona o bankách.

- subjekte, ktorá zahŕňa
1. dobrú povesť,
  2. čestnosť a
  3. bezúhonnosť,
- b) odbornej spôsobilosti<sup>20</sup> členov orgánov a osôb zastávajúcich kľúčové funkcie v dohliadanom subjekte, ktorá zahŕňa primerané
1. odborné vedomosti,
  2. zručnosti a
  3. skúsenosti,
- c) nezávislého myslenia členov orgánov dohliadaného subjektu,
- d) dostatočného časového záväzku a počtu funkcií zastávaných členom orgánu dohliadaného subjektu<sup>21</sup>,
- e) formálnej nezávislosti členov dozornej rady banky<sup>22</sup> a
- f) kritérií kolektívnej vhodnosti orgánov dohliadaného subjektu<sup>23</sup>.

(6) Vhodnosťou členov orgánov dohliadaného subjektu sa rozumie splnenie požiadaviek podľa odseku 5 písm. a) až d). V prípade nezávislých členov dozornej rady sa taktiež vyžaduje aj splnenie požiadavky podľa ods. 5 písm. e) tohto metodického usmernenia.

(7) Vhodnosťou orgánov dohliadaného subjektu ako celku sa rozumie splnenie požiadavky podľa ods. 5 písm. f) tohto metodického usmernenia.

(8) Vhodnosťou fyzických osôb zastávajúcich kľúčové funkcie v dohliadanom subjekte sa rozumie splnenie požiadaviek podľa ods. 5 písm. a) a b) tohto metodického usmernenia.

(9) Fyzická osoba navrhovaná do niektorej z funkcií podľa článku 1 ods. 1 sa na účely tohto metodického usmernenia označuje aj ako kandidát.

(10) Všetky odkazy na „riziká“ v tomto metodickom usmernení zahŕňajú aj riziká legalizácie príjmov z trestnej činnosti a financovania terorizmu, environmentálne a sociálne riziká a riziká v oblasti správy a riadenia a riziká v oblasti informačných a komunikačných technológií.

### **Článok 3** **Všeobecné ustanovenia**

(1) Požiadavky na vhodnosť fyzických osôb navrhovaných a zastávajúcich funkcie uvedené v článku 1 ods. 1 a orgánov dohliadaného subjektu ako celku podľa článku 2 ods. 5 až 8 tohto metodického usmernenia musia byť splnené počas celej doby výkonu funkcie.

(2) Dohliadaný subjekt postupuje pri začlenení kandidáta do svojej organizačnej štruktúry tak, aby zabránil vzniku konfliktu záujmov v zmysle platnej právnej úpravy.

(3) Dohliadaný subjekt má mať aspoň jedného člena štatutárneho orgánu určeného ako zodpovedného za plnenie požiadaviek v oblasti AML<sup>24</sup>. Tento člen štatutárneho orgánu má mať primerané vedomosti, zručnosti a skúsenosti, pokiaľ ide o identifikáciu a posudzovanie rizika legalizácie príjmov z trestnej činnosti a financovania terorizmu a zavedené politiky, kontroly

<sup>20</sup> § 7 ods. 2 písm. e) a § 8 ods. 2 písm. j) a obe v spojení s § 7 ods. 14 zákona o bankách.

<sup>21</sup> § 7 ods. 2 písm. q) a § 8 ods. 2 písm. o) v spojení s § 25 ods. 6, 11 a 12 zákona o bankách.

<sup>22</sup> § 7 ods. 2 písm. q) a § 8 ods. 2 písm. o) v spojení s § 23 ods. 1 a § 25 ods. 6 zákona o bankách.

<sup>23</sup> § 7 ods. 2 písm. q) a § 8 ods. 2 písm. o) v spojení s § 24 ods. 1 zákona o bankách.

<sup>24</sup> Napríklad zákon č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a iné relevantné vnútroštátne a medzinárodné právne predpisy.

a postupy v týchto oblastiach a zároveň má mať dobré znalosti o rozsahu, v akom sa podnikateľský model banky vystavuje riziku legalizácie príjmov z trestnej činnosti a financovania terorizmu.

(4) Dohliadaný subjekt s povolením na poskytovanie investičných služieb, investičných činností a vedľajších služieb podľa zákona č. 566/2001 Z. z. o cenných papieroch a investičných službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o cenných papieroch“) a investovanie do cenných papierov na vlastný účet má mať aspoň jedného člena štatutárneho orgánu (predstavenstva) zodpovedného za poskytovanie investičných služieb, investičných činností a vedľajších služieb podľa zákona o cenných papieroch<sup>25</sup>.

(5) Banka s povolením na výkon funkcie depozitára podľa § 2 ods. 2 písm. m) zákona o bankách je povinná dodržiavať aj požiadavky podľa osobitného predpisu<sup>26</sup>.

(6) V súlade s § 2 ods. 17 zákona o bankách sa na investičnú banku použijú ustanovenia týkajúce sa posúdenia vhodnosti primerane.

(7) Na účely konaní podľa článku 4 ods. 1 tohto metodického usmernenia je NBS oprávnená požadovať okrem informácií a dokladov uvedených v právnych predpisoch a tomto metodickom usmernení aj ďalšie informácie a doklady. NBS taktiež môže požadovať vypočutie kandidáta za účelom preskúmania jeho vhodnosti.

(8) Všetky informácie, doklady a prílohy predkladané NBS v rámci konaní podľa článku 4 ods. 1 musia obsahovať náležitosti stanovené v osobitných predpisoch<sup>27</sup> a Usmerneniach o vhodnosti.

(9) Náležitosti žiadosti a jej príloh sú ustanovené v § 16 zákona o dohl'ade. Ak úradné osvedčenie pravosti dokladu alebo podpisu bolo vykonané v zahraničí, takéto úradné osvedčenie musí byť opatrené vyšším overením (superlegalizáciou), ktoré vykonáva zastupiteľský orgán Slovenskej republiky v príslušnom štáte, okrem prípadov, ak bola listina overená doložkou Apostille úradnou osobou v signatárskom štáte Dohovoru o zrušení požiadavky vyššieho overenia zahraničných verejných listín z 5. októbra 1961, alebo ak superlegalizácia alebo overenie doložkou Apostille nie je potrebné podľa medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná alebo podľa osobitného predpisu<sup>28</sup>.

## **Kapitola 2 Posudzovanie vhodnosti**

### **Článok 4**

#### **Posudzovanie vhodnosti kandidátov a orgánov dohliadaného subjektu zo strany NBS**

(1) NBS posudzuje vhodnosť kandidátov a orgánov banky alebo pobočky zahraničnej banky ako celku v rámci konania o udelenie:

- a) bankového povolenia pre žiadateľa pôsobiť ako banka<sup>29</sup>,
- b) bankového povolenia pre zahraničnú banku na vykonávanie bankových činností

<sup>25</sup> § 7 ods. 2 písm. e), m) a q) zákona o bankách v spojení s § 70 ods. 1 písm. c) zákona o cenných papieroch.

<sup>26</sup> Napr. článok 21 delegovaného nariadenia Komisie 2016/438, ktorým sa dopĺňa smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/65/ES, pokiaľ ide o povinnosti depozitárov (Ú. v. EÚ L 78, 24.3.2016).

<sup>27</sup> Zákon o bankách, zákon o dohl'ade a osobitný predpis o vydaní regulačného technického predpisu.

<sup>28</sup> Napr. nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/1191 zo 6. júla 2016 o podporovaní voľného pohybu občanov prostredníctvom zjednodušenia požiadaviek na predkladanie určitých verejných listín v Európskej únii a o zmene nariadenia (EÚ) č. 1024/2012.

<sup>29</sup> § 7 ods. 1 zákona o bankách.

- prostredníctvom jej pobočky na území Slovenskej republiky<sup>30</sup>,
- c) predchádzajúceho súhlasu na voľbu alebo vymenovanie osoby do orgánov banky alebo na ustanovenie osoby do kľúčovej funkcie v banke alebo v jej pobočke v zahraničí<sup>31</sup>,
  - d) predchádzajúceho súhlasu na vymenovanie osoby do orgánu pobočky zahraničnej banky alebo na ustanovenie osoby do kľúčovej funkcie v pobočke zahraničnej banky<sup>32</sup>,
  - e) predchádzajúceho súhlasu na zriadenie pobočky banky v zahraničí<sup>33</sup>,
  - f) predchádzajúceho súhlasu na nadobudnutie kvalifikovanej účasti na banke alebo na také ďalšie zvýšenie kvalifikovanej účasti na banke, ktorým by podiel na základnom imaní banky alebo na hlasovacích právach v banke dosiahol alebo prekročil 20 %, 30 % alebo 50 % alebo čím by sa táto banka stala dcérskou spoločnosťou osoby, ktorá nadobúda takýto podiel v jednej alebo v niekoľkých operáciách priamo alebo konaním v zhode<sup>34</sup>,
  - g) predchádzajúceho súhlasu na zlúčenie, splynutie alebo na rozdelenie banky, finančnej holdingovej spoločnosti alebo zmiešanej finančnej holdingovej spoločnosti<sup>35</sup> a
  - h) súhlasu na pokračovanie vo výkone funkcie<sup>36</sup>.

(2) Ak sa NBS dozvie o skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť splnenie požiadaviek na vhodnosť osôb podľa článku 2 ods. 1 až 8 alebo ak má dôvodné podozrenie, že dochádza alebo došlo k porušeniu, k pokusu o porušenie alebo existuje zvýšené riziko porušenia ustanovení osobitného predpisu<sup>21a</sup> môže v konaní podľa článku 4 ods. 1 písm. h) tohto metodického usmernenia opätovne preskúmať vhodnosť danej osoby alebo osôb. V konaní podľa ods. 1 písm. h) dohliadaný subjekt predloží NBS informácie a doklady na preukázanie vhodnosti dotknutej osoby v zmysle tohto metodického usmernenia, ktoré určí NBS v rámci úkonu, na základe ktorého sa začne toto konanie na podnet NBS<sup>36</sup>.

(3) Pri žiadosti podľa ods. 1 písm. c) a d) sa poplatok podľa osobitného predpisu<sup>37</sup> uhrádza osobitne za každú funkciu, do ktorej je kandidát podľa článku 1 ods. 1 navrhovaný.

(4) Odporúčaný vzor žiadosti podľa odseku 1 písm. c) je zverejnený na webovom sídle NBS.

(5) K žiadosti v konaniach podľa odseku 1 sa prikladá aj dotazník o vhodnosti kandidáta. Odporúčaný vzor dotazníka o vhodnosti kandidáta na účely posúdenia jeho vhodnosti je zverejnený na webovom sídle NBS.

(6) V konaniach podľa odseku 1 môže NBS požadovať predloženie dokladov podľa § 23 ods. 11 zákona o bankách, a to

- a) individuálne vyhlásenie člena štatutárneho orgánu banky a osoby zastávajúcej kľúčovú funkciu, ktoré určuje ich úlohy a povinnosti a
- b) prehľad povinností a osôb, ktoré sú súčasťou riadiaceho systému a kontrolného systému, vrátane podrobností o tokoch informácií a líniách zodpovednosti.

<sup>30</sup> § 8 ods. 1 zákona o bankách.

<sup>31</sup> § 9 ods. 4 zákona o bankách.

<sup>32</sup> § 9 ods. 5 zákona o bankách.

<sup>33</sup> § 23 ods. 8 zákona o bankách.

<sup>34</sup> § 28 ods. 1 písm. a) zákona o bankách.

<sup>35</sup> § 28g zákona o bankách.

<sup>36</sup> § 9 ods. 15 až 17, 19 a 22 zákona o bankách.

<sup>37</sup> Opatrenie Národnej banky Slovenska č. 5/2021 z 25. mája 2021 o poplatkoch za úkony Národnej banky Slovenska v znení neskorších predpisov.

## **Článok 5**

### **Posudzovanie vhodnosti kandidátov a orgánov dohliadaného subjektu zo strany dohliadaného subjektu**

(1) Dohliadaný subjekt nesie zodpovednosť za zabezpečenie toho, aby fyzické osoby navrhované do funkcií podľa článku 1 ods. 1 a orgány dohliadaného subjektu ako celok spĺňali požiadavky na ich vhodnosť podľa článku 3 ods. 2, pričom interné posúdenie vhodnosti vykonáva dohliadaný subjekt v súlade s ustanoveniami uvedenými v Hlave VII Usmernení o vhodnosti<sup>7</sup> najmä

- a) pri konaniach podľa článku 4 ods. 1, ktoré sa začínajú na základe podania žiadosti,
- b) pri akýchkoľvek zmenách zloženia orgánov banky alebo pobočky zahraničnej banky,
- c) pri opakovanom vymenovaní členov orgánov banky alebo pobočky zahraničnej banky, ak sa zmenili požiadavky týkajúce sa danej pozície alebo ak bol daný člen vymenovaný na inú pozíciu v týchto orgánoch,
- d) pri začatí konania podľa článku 4 ods. 1 písm. h) a
- e) priebežne, pravidelne a v prípade potreby<sup>23</sup>.

(2) Dohliadaný subjekt je povinný vykonať interné posúdenie vhodnosti osôb podľa článku 1 ods. 1 písm. a) až c) tohto metodického usmernenia podľa § 9 ods. 8 zákona o bankách, pričom pravidelné interné posúdenie v zmysle uvedeného ustanovenia sa vykoná aspoň jedenkrát ročne.

(3) O internom posúdení člena orgánu dohliadaného subjektu podľa odseku 2 dohliadaný subjekt vyhotoví písomný záznam, ktorý obsahuje minimálne nasledovné informácie o aktuálnom posúdení a zdôvodnené vyhodnotenie

- a) vedomostí, zručností a skúseností kandidáta,
- b) dobrej povesti, čestnosti a bezúhonnosti kandidáta,
- c) nezávislého myslenia kandidáta na člena orgánu dohliadaného subjektu,
- d) formálnej nezávislosti kandidáta,
- e) dostatočného časového záväzku a počtu zastávaných funkcií kandidáta na člena orgánu dohliadaného subjektu,
- f) kolektívnej vhodnosti orgánu dohliadaného subjektu a
- g) záveru, že kandidát je vhodný do navrhovanej funkcie s ohľadom na jeho úlohu a povinnosti a záveru o prínose kandidáta ku kolektívnej vhodnosti orgánu dohliadaného subjektu.

(4) O internom posúdení osoby zastávajúcej kľúčovú funkciu podľa odseku 2 dohliadaný subjekt vyhotoví písomný záznam, ktorý obsahuje aspoň nasledovné informácie o aktuálnom posúdení a zdôvodnené vyhodnotenie

- a) vedomostí, zručností a skúseností kandidáta,
- b) dobrej povesti, čestnosti a bezúhonnosti kandidáta,
- c) záveru, že kandidát je vhodný do navrhovanej funkcie s ohľadom na jeho úlohu a povinnosti.

(5) Ak členovi orgánu dohliadaného subjektu sa má skončiť funkčné obdobie a bezprostredne sa má začať nové funkčné obdobie v rovnakej funkcii a v tom istom dohliadanom subjekte, žiadateľ sa môže odkázať na informácie a prílohy predložené v rámci bezprostredne predchádzajúceho konania na posúdenie vhodnosti kandidáta; to platí len pre informácie a prílohy, v ktorých nenastala žiadna zmena.

(6) V konaniach podľa odseku 1, ktoré sa začínajú na základe podania žiadosti je žiadateľ povinný k žiadosti priložiť aktuálny záznam o internom posúdení podľa ods. 3 a 4.

### Kapitola 3 Kritériá vhodnosti

#### Článok 6 Dôveryhodnosť

(1) Kandidát musí spĺňať požiadavku dôveryhodnosti a byť považovaný za osobu s dobrou povest'ou, ktorá koná čestne a bezúhonne. Za dôveryhodnú sa považuje fyzická osoba, ktorá spĺňa požiadavky podľa § 7 ods. 15 zákona o bankách.

(2) Dôveryhodnosť sa v konaniach podľa článku 4 ods. 1, ktoré sa začínajú na základe podania žiadosti, preukazuje najmä

- a) výpisom z registra trestov zo Slovenskej republiky, ktorý si NBS obstaráva na základe predložených údajov; odporúčaný vzor údajov potrebných na vyžiadanie výpisu z registra trestov zo Slovenskej republiky je súčasťou vzoru dotazníka na posúdenia vhodnosti kandidáta zverejnenom na webovom sídle NBS,
- b) zahraničným výpisom z registra trestov alebo obdobným potvrdením o bezúhonnosti vydaným príslušným orgánom štátu obvyklého pobytu kandidáta<sup>38</sup>, pričom sa predkladá takýto výpis alebo potvrdenie z každého štátu, v ktorom kandidát mal za posledných 10 rokov alebo má obvyklý pobyt, okrem výpisu z registra trestov zo Slovenskej republiky s odkazom na písm. a) tohto článku; doklady nesmú byť staršie ako tri mesiace,
- c) preukazom totožnosti a
- d) informáciami uvedenými v časti G dotazníka o vhodnosti kandidáta.

#### Článok 7 Odborná spôsobilosť

(1) Kandidát musí spĺňať požiadavky odbornej spôsobilosti, ktoré mu umožnia porozumieť činnosti dohliadaného subjektu a hlavným rizikám tak, aby spoľahlivo vykonával svoju funkciu a zároveň má byť oboznámený so svojou úlohou a povinnosťami v dohliadanom subjekte.

(2) Odborná spôsobilosť pri členoch orgánov dohliadaného subjektu zahŕňa aj náležité porozumenie všetkých oblastí, o ktorých orgán dohliadaného subjektu prerokováva alebo o nich rozhoduje.

(3) Odborná spôsobilosť pri osobách zastávajúcich kľúčové funkcie v dohliadanom subjekte zahŕňa aj špecializáciu/odbornú kvalifikáciu v oblasti, ktorú má táto osoba riadiť alebo v rámci ktorej má vykonávať činnosti. Kumulácia viacerých oblastí je možná len v prípadoch, ak to právne predpisy nevyklučujú a nedochádza ku konfliktu záujmov, pričom v takom prípade musí kandidát preukázať dostatočný časový záväzok venovaný všetkým funkciám v zmysle článku 14 tohto metodického usmernenia. V prípade zmeny tejto zverenej oblasti musí byť takejto osobe udelený predchádzajúci súhlas pred začiatkom vykonávania funkcie v novej oblasti, v opačnom prípade sa takáto zmena považuje za neplatnú. Opätovné udelenie predchádzajúceho súhlasu vo vzťahu k osobe zastávajúcej kľúčovú funkciu sa nevyžaduje, ak bol tejto osobe na výkon rovnakej funkcie predchádzajúci súhlas alebo súhlas už udelený a nedošlo k zmene vo výkone tejto funkcie alebo oblasti, ktorú má táto osoba riadiť alebo v rámci ktorej má vykonávať činnosti.

(4) Odborná spôsobilosť podľa ods. 3 tohto článku sa preukazuje informáciami

<sup>38</sup> Článok 2 ods. 1 písm. a) nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 862/2007 o štatistike Spoločenstva o migrácii a medzinárodnej ochrane, ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (EHS) č. 311/76 o zostavovaní štatistik zahraničných pracovníkov.

a dokladmi uvedenými v článkoch 8 a 9, ktoré okrem požadovaných náležitostí obsahujú aj informácie o odbornej spôsobilosti osoby zastávajúcej kľúčovú funkciu v oblasti, ktorú má táto osoba riadiť alebo v rámci ktorej má vykonávať činnosti.

## **Článok 8** **Odborné vedomosti**

(1) Kandidát musí mať ukončené vysokoškolské vzdelanie; v odôvodnených prípadoch<sup>39</sup> postačuje ukončené úplne stredné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie. Vhodným vzdelaním je vzdelanie najmä v oblasti ekonómie, práva, finančných analýz a kvantitatívnych metód.

(2) Odborné vedomosti kandidáta by mali, v závislosti od funkcie, do ktorej je navrhovaný, pokrývať niektorú alebo viaceré z nasledujúcich oblastí

- a) bankovníctvo a finančné trhy,
- b) regulačný rámec a zákonné požiadavky v oblasti bankovníctva alebo finančného trhu,
- c) prevencia a boj proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti a financovania terorizmu,
- d) strategické plánovanie, porozumenie obchodnej stratégii alebo obchodnému plánu dohliadaného subjektu a ich plnenie,
- e) riadenie rizík (identifikácia, posudzovanie, monitorovanie, kontrola a zmierňovanie hlavných typov rizík dohliadaného subjektu vrátane environmentálnych, sociálnych rizík a rizík v oblasti správy a riadenia (riziká ESG) a rizík informačných a komunikačných technológií),
- f) účtovníctvo a audit,
- g) posúdenie účinnosti zavedených mechanizmov dohliadaného subjektu, ktorými sa zabezpečuje účinná správa, dohľad a kontrola,
- h) interpretácia finančných informácií dohliadaného subjektu, identifikácia hlavných nedostatkov vyplývajúcich z týchto informácií a prijatie vhodných opatrení,
- i) požiadavky v oblasti ochrany osobných údajov a ich implementácia podľa prudenciálnych požiadaviek a
- j) schopnosť prezentovať svoje názory, diskutovať o stratégiách a obchodných cieľoch.

(3) Odborné vedomosti sa preukazujú najmä

- a) dokladom o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- b) životopisom a
- c) informáciami uvedenými v bodoch I., V., VI. a VII. v časti D dotazníka o vhodnosti kandidáta.

(4) K dokladom o vzdelaní ukončenom v zahraničí je potrebné doložiť úradné osvedčenie o tom, že ide o vzdelanie porovnateľné so vzdelaním podľa § 7 ods. 14 zákona o bankách<sup>40</sup>.

(5) Životopis musí obsahovať nasledovné náležitosti:

- a) meno, priezvisko a rodné priezvisko kandidáta,
- b) dátum narodenia, miesto narodenia, trvalé bydlisko a národnosť, ak tieto informácie nevyplývajú z dokladu totožnosti alebo z údajov predložených podľa čl. 6 ods. 2 písm. a) tohto usmernenia, ktoré tvoria prílohy podanej žiadosti,
- c) podrobnosti o dosiahnutom vzdelaní a iných relevantných školeniach a certifikáciách,
- d) názov a oblasť pôsobenia všetkých subjektov, pre ktoré kandidát pracoval, a povaha a trvanie

<sup>39</sup> Napr. ak sa jedná o kandidáta dlhoročne pôsobiaceho v rámci skupiny dohliadaného subjektu alebo v oblasti bankovníctva, resp. inej finančnej oblasti.

<sup>40</sup> Informácie o podmienkach pre akademické uznávanie dokladov o vzdelaní a stupni vzdelania v súlade so zákonom č. 422/2015 Z. z. o uznávaní dokladov o vzdelaní a o uznávaní odborných kvalifikácií a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sú dostupné na webovom sídle Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky <https://www.minedu.sk/>.

vykonávaných funkcií.

## **Článok 9** **Zručnosti a skúsenosti**

(1) Úroveň zručností a skúseností sa posudzuje najmä na základe predchádzajúcej odbornej praxe kandidáta, vrátane dĺžky jej výkonu, rozsahu a relevancie získaných skúseností.

(2) Kandidát na člena štatutárneho orgánu banky, ktorý ukončil vysokoškolské vzdelanie, musí mať najmenej trojročnú prax a trojročné riadiace skúsenosti v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti. Kandidát na člena predstavenstva, ktorý ukončil úplne stredné vzdelanie alebo úplne stredné odborné vzdelanie alebo porovnateľné zahraničné vzdelanie, musí mať najmenej sedemročnú odbornú prax v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti, z toho najmenej trojročné riadiace skúsenosti. Vhodnými riadiacimi skúsenosťami kandidáta na člena predstavenstva sú skúsenosti získané v inštitúciách obdobných dohliadanému subjektu spravidla aspoň na vyššej riadiacej pozícii a to v období najviac 10 rokov pred podaním žiadosti.

(3) Kandidát na člena dozornej rady banky musí mať primerané skúsenosti v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti. Kandidát na člena dozornej rady má mať spravidla najmenej trojročnú prax a trojročné riadiace skúsenosti v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti. Vhodnými riadiacimi skúsenosťami kandidáta na člena dozornej rady sú skúsenosti získané spravidla aspoň na vysokej riadiacej pozícii a to v období najviac 10 rokov pred podaním žiadosti. V odôvodnených prípadoch je možné považovať za vhodné skúsenosti aj skúsenosti získané vo verejnom alebo akademickom sektore.

(4) Kandidát na osobu zastávajúcu kľúčovú funkciu v dohliadanom subjekte musí mať primerané skúsenosti v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti a má mať spravidla najmenej trojročnú prax a trojročné riadiace skúsenosti v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti. Kandidát na osobu zastávajúcu kľúčovú funkciu musí mať minimálne trojročné skúsenosti v oblasti, ktoré má riadiť alebo v rámci ktorých má plniť úlohy alebo iné primerané skúsenosti.

(5) Kandidát na člena orgánu pobočky zahraničnej banky, ktorý ukončil vysokoškolské vzdelanie, musí mať najmenej trojročnú prax a trojročné riadiace skúsenosti v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti. Kandidát na osobu, ktorá riadi činnosť zahraničnej banky alebo člena riadiaceho výboru v pobočke zahraničnej banky, ktorý ukončil úplne stredné vzdelanie alebo úplne stredné odborné vzdelanie alebo porovnateľné zahraničné vzdelanie, musí mať najmenej sedemročnú odbornú prax v oblasti bankovníctva alebo inej finančnej oblasti, z toho najmenej trojročné riadiace skúsenosti. Vhodnými riadiacimi skúsenosťami kandidáta na osobu, ktorá riadi činnosť zahraničnej banky alebo člena riadiaceho výboru v pobočke zahraničnej banky sú skúsenosti získané v inštitúciách obdobných dohliadanému subjektu spravidla aspoň na vyššej riadiacej pozícii a to v období najviac 10 rokov pred podaním žiadosti.

(6) Riadiacimi skúsenosťami sa pre účely tohto metodického usmernenia rozumejú riadiace skúsenosti na

- a) vyššej riadiacej pozícii, ktorými sú skúsenosti získané na pozícii priamo podriadenej štatutárnemu orgánu právnickej osoby (úroveň B-1) alebo
- b) vysokej riadiacej pozícii, ktorými sú riadiace skúsenosti získané na druhej úrovni podriadenosti štatutárnemu orgánu právnickej osoby (úroveň B-2).

(7) Kandidát na člena orgánu dohliadaného subjektu a na osobu zastávajúcu kľúčovú

funkciu v dohliadanom subjekte by mal mať primerané zručnosti potrebné na výkon jeho funkcie. Pri posudzovaní primeranosti zručností môže dohliadaný subjekt použiť demonštratívny zoznam zručností, ktorý je uvedený v prílohe II Usmernení o vhodnosti.

(8) Skúsenosti sa preukazujú najmä

- a) dokladom o dosiahnutej odbornej praxi kandidáta,
- b) informáciami uvedenými v bodoch I. až VII. v časti D dotazníka o vhodnosti kandidáta.

(9) Doklad o dosiahnutej odbornej praxi vydáva subjekt, v ktorom bola odborná prax nadobudnutá a obsahuje najmä

- a) identifikácia subjektu,
- b) hlavný predmet činnosti subjektu,
- c) názov pozície a dĺžku zaradenia kandidáta na danej pozícii,
- d) hlavné úlohy a zodpovednosti kandidáta,
- e) počet podriadených osôb a
- f) obdobie pôsobenia kandidáta v subjekte.

(10) Zručnosti sa preukazujú najmä

- a) záznamom o internom posúdení podľa článku 5 ods. 3 alebo 4,
- b) dokladom o dosiahnutej odbornej praxi kandidáta a
- c) informáciami uvedenými v bodoch I. až VII. v časti D dotazníka o vhodnosti kandidáta.

## **Článok 10** **Kolektívna vhodnosť**

(1) Orgány dohliadaného subjektu majú prostredníctvom dostatočného počtu svojich členov s dostatočnými znalosťami z každej oblasti ako kolektívny orgán pokrývať všetky oblasti potrebné na riadenie činností banky vrátane jej hlavných rizík.

(2) Dohliadaný subjekt na účely posúdenia kolektívnej vhodnosti orgánu dohliadaného subjektu ako celku<sup>41</sup> v žiadosti uvedie najmä

- a) menný zoznam členov príslušného orgánu dohliadaného subjektu a stručný opis ich úloh a funkcií,
- b) informáciu o tom, aká je pozícia kandidáta v rámci celkovej vhodnosti príslušného orgánu dohliadaného subjektu, vrátane oblastí, ktoré pokrýva v rámci príslušného orgánu ako celku,
- c) opis toho, ako celkové zloženie príslušného orgánu dohliadaného subjektu odráža primerane široký rozsah skúseností a vzájomnú synergiu členov príslušného orgánu dohliadaného subjektu a
- d) informáciu o nedostatkoch alebo slabých stránkach, vrátane uložených opatrení na ich riešenie.

(3) Kolektívna vhodnosť sa preukazuje najmä predložením posúdenia kolektívnej vhodnosti vypracovanej dohliadaným subjektom, ktoré musí obsahovať informácie podľa odseku 2. Odporúčaný vzor tohto posúdenia tvorí prílohu I Usmernení o vhodnosti<sup>7</sup> - matica na posudzovanie kolektívnej vhodnosti orgánu dohliadaného subjektu.

## **Článok 11** **Nezávislé myslenie a formálna nezávislosť členov dozornej rady**

Dohliadaný subjekt pri posudzovaní nezávislosti musí rozlišovať medzi pojmom nezávislé

---

<sup>41</sup> § 24 ods. 1 zákona o bankách.

myslenie<sup>42</sup>, ktorý sa týka všetkých členov orgánu dohliadaného subjektu a zásadou formálnej nezávislosti, ktorá sa vyžaduje v prípade určitých členov dozornej rady<sup>43</sup>.

## **Článok 12** **Nezávislé myslenie**

(1) Členovia orgánov dohliadaného subjektu majú mať nezávislé myslenie a pri plnení svojich funkcií a povinností majú byť schopní na základe vlastného úsudku prijímať informované, objektívne a nezávislé rozhodnutia.

(2) Pri posudzovaní nezávislosti myslenia dohliadaný subjekt posudzuje potrebné behaviorálne zručnosti<sup>44</sup> a existenciu konfliktu záujmov všetkých členov orgánov dohliadaného subjektu, či už do vnútra banky alebo navonok.

(3) Dohliadaný subjekt na účely posúdenia nezávislého myslenia člena orgánu dohliadaného subjektu v žiadosti uvedie najmä

- a) všetky objektívne skutočnosti, ktoré osvedčia, že kandidát na člena orgánu dohliadaného subjektu bude mať alebo má pri výkone svojej činnosti nezávislé myslenie<sup>45</sup>,
- b) všetky aktuálne a potenciálne konflikty záujmov a zhodnotenie významnosti ich rizika a
- c) prijaté opatrenia v prípade aktuálneho a potenciálneho konfliktu záujmov.

(4) Splnenie požiadaviek na nezávislé myslenie sa ďalej preukazuje najmä informáciami uvedenými v časti H dotazníka o vhodnosti kandidáta pri všetkých kandidátoch a v časti F dotazníka o vhodnosti kandidáta pri členoch orgánu dohliadaného subjektu.

## **Článok 13** **Formálna nezávislosť členov dozornej rady**

(1) V dozornej rade banky majú byť určití členovia formálne nezávislí, t. j. nemajú súčasné alebo minulé vzťahy alebo prepojenia akejkoľvek povahy s bankou alebo s jej vedením, ktoré by mohli mať vplyv na objektívny a vyvážený úsudok člena, a ktoré by mohli oslabiť jeho schopnosť prijímať nezávislé rozhodnutia.

(2) Pri určovaní dostatočného počtu nezávislých členov zohľadňuje banka zásadu primeranosti, pričom banka má mať aspoň 1 formálne nezávislého člena dozornej rady.

(3) Banka na účely posúdenia formálnej nezávislosti členov dozornej rady v žiadosti uvedie informáciu o tom, ktorí členovia dozornej rady sú formálne nezávislí a uvedie vyhodnotenie posúdenia ich formálnej nezávislosti najmä podľa náležitostí ustanovených v článku 9.3 Usmernení o vhodnosti<sup>7</sup>.

(4) Splnenie požiadaviek na formálnu nezávislosť sa ďalej preukazuje najmä informáciami uvedenými v časti F a H dotazníka o vhodnosti kandidáta.

## **Článok 14** **Dostatočný časový záväzok a počet funkcií člena orgánu dohliadaného subjektu**

(1) Člen orgánu dohliadaného subjektu má byť schopný venovať dostatočný čas

<sup>42</sup> § 25 ods. 1, 2 a 6 zákona o bankách.

<sup>43</sup> Článok 9.3 Usmernení o vhodnosti.

<sup>44</sup> Bod 81 písm. a) Usmernení o vhodnosti.

<sup>45</sup> Článok 9.2 Usmernení o vhodnosti.

na vykonávanie svojich funkcií a povinností v banke so zohľadnením predmetu jej činnosti, jej hlavných rizík a stratégie ich riadenia.

(2) Pri posudzovaní dostatočného časového záväzku kandidáta na člena orgánu dohliadaného subjektu sa berie do úvahy aj súbeh funkcií kandidáta, a to najmä počet funkcií, ktoré kandidát zastáva a jeho čas venovaný výkonu týmto jednotlivým funkciám. Do úvahy sa berú všetky funkcie kandidáta, bez ohľadu na to, či je za ich výkon poskytovaná odmena.

(3) Pri počte funkcií, ktoré kandidát zastáva súčasne, sa zohľadňujú aj obmedzenia podľa § 25 ods. 11, 12, 15 a 16 zákona o bankách<sup>46</sup>.

(4) Ak sa podľa § 25 ods. 12 zákona o bankách počítajú viaceré funkcie ako jedna, táto funkcia sa považuje za funkciu člena štatutárneho orgánu, za predpokladu, že aspoň jedna z týchto funkcií je funkcia člena štatutárneho orgánu. V prípade ak sa viaceré funkcie počítajú ako jedna, pričom všetky tieto funkcie sú považované za funkcie člena dozornej rady, počíta sa táto funkcia ako funkcia člena dozornej rady.

(5) Postup ako podľa odseku 4 sa uplatní v prípade, ak kandidát na člena orgánu dohliadaného subjektu alebo osoba už pôsobiaca v orgáne dohliadaného subjektu zastáva v spoločnostiach, ktoré sú súčasťou toho istého inštitucionálneho systému ochrany podľa osobitného predpisu<sup>47</sup>, ak ide o právnické osoby patriace do rovnakej skupiny<sup>48</sup> alebo ak ide o právnické osoby, v ktorej má dohliadaný subjekt, ktorý je žiadateľom, kvalifikovanú účasť<sup>49</sup>.

(6) Výnimkou povoleného súbehu výkonu funkcií podľa § 25 ods. 11 zákona o bankách nesmie byť dotknutá povinnosť kandidáta venovať dostatok času výkonu navrhovanej funkcie podľa § 25 ods. 6 zákona o bankách.

(7) Počet funkcií a spôsobilosť kandidáta na člena orgánu dohliadaného subjektu venovať dostatok času výkonu svojich funkcií sa preukazuje najmä informáciami uvedenými v časti D dotazníka o vhodnosti kandidáta.

(8) Dostatočný časový záväzok a počet funkcií člena orgánu dohliadaného subjektu sa preukazujú najmä

- a) informáciami uvedenými v časti F dotazníka o vhodnosti kandidáta a
- b) informáciami uvedenými v časti G záznamu o internom posúdení kandidáta.

## Kapitola 4

### Článok 15

#### **Ľudské a finančné zdroje na odbornú prípravu členov orgánov dohliadaného subjektu**

(1) Všetci novovymenovaní členovia orgánov banky a osoby zastávajúce kľúčové funkcie majú dostať informácie nevyhnutné k začiatku vykonávania ich funkcie najneskôr jeden mesiac po tom, ako sa ujmú funkcie a ich zaškolenie by sa malo dokončiť do šiestich mesiacov<sup>50</sup>. Banka na tento účel uvedie v žiadosti informácie o zaškolení, najmä

- a) obsah odbornej prípravy,

<sup>46</sup> Podľa § 25 ods. 5 zákona o bankách sa do obmedzenia počtu funkcií nezapočítavajú právnické osoby, ktoré nie sú zriadené na podnikanie, funkcie v takýchto právnických osobách sa však zohľadňujú pri posúdení dostatočného časového záväzku.

<sup>47</sup> § 25 ods. 12 písm. b) bod č. 1 zákona o bankách.

<sup>48</sup> § 25 ods. 12 písm. a) zákona o bankách.

<sup>49</sup> § 25 ods. 12 písm. b) bod č. 2 zákona o bankách.

<sup>50</sup> Adaptačné zaškolenie v rozsahu napr. prierez činností banky, zodpovednosti členov orgánov banky, právne predpisy a vnútorné predpisy banky a povinnosti vo vzťahu k NBS a Európskej centrálnej banke.

- b) identifikáciu poskytovateľa odbornej prípravy<sup>51</sup>,
- c) trvanie<sup>52</sup> a
- d) časové obdobie.

(2) Dohliadaný subjekt

- a) má primerané personálne a finančné zdroje určené na zaškolenie a odbornú prípravu členov orgánov dohliadaného subjektu<sup>53</sup>,
- b) priebežne vzdeláva členov orgánov dohliadaného subjektu v oblasti rizík<sup>53</sup>, a
- c) má zavedené politiky a postupy na zaškolenie a odbornú prípravu členov orgánov banky, ktoré sú súčasťou celkovej politiky v oblasti vhodnosti podľa náležitostí ustanovených najmä v Hlave IV a v Hlave VI Usmernení o vhodnosti<sup>7</sup>.

## Kapitola 5

### Článok 16

#### Rozmanitosť orgánov dohliadaného subjektu a politika nástupníctva

(1) V súlade s § 25 ods. 8 až 10 zákona o bankách má mať dohliadaný subjekt zavedené politiky rozmanitosti pre svoje orgány, ktoré zohľadňujú zavedené politiky nástupníctva členov orgánov dohliadaného subjektu, pričom obe sú súčasťou celkovej politiky v oblasti vhodnosti podľa náležitostí ustanovených najmä v Hlave V a v Hlave VI Usmernení o vhodnosti<sup>7</sup> a v Usmerneniach Európskeho orgánu pre bankovníctvo o vnútornom riadení (EBA/GL/2021/05).

(2) Dohliadaný subjekt má mať zavedené postupy, ktorými predíde situácii, kedy by počet členov orgánu dohliadaného subjektu klesol pod minimálny počet stanovený zákonom<sup>54</sup> alebo stanovami.

## Kapitola 6

### Článok 17

#### Finančné holdingové spoločnosti a zmiešané finančné holdingové spoločnosti

(1) Finančné holdingové spoločnosti a zmiešané finančné holdingové spoločnosti sú povinné zabezpečiť, aby fyzické osoby, ktoré vykonávajú funkciu člena štatutárneho orgánu, člena dozornej rady a osoby zastávajúcej kľúčovú funkciu tejto finančnej holdingovej spoločnosti alebo zmiešanej finančnej holdingovej spoločnosti, spĺňali požiadavky podľa osobitného predpisu<sup>55</sup>.

(2) Na fyzické osoby, ktoré vykonávajú funkciu člena štatutárneho orgánu, člena dozornej rady finančnej holdingovej spoločnosti alebo zmiešanej finančnej holdingovej spoločnosti sa primerane vzťahujú požiadavky na vhodnosť podľa článkov 3, 5 až 10, 12 a 14 až 16 tohto metodického usmernenia. Na fyzické osoby zastávajúce kľúčovú funkciu vo finančnej holdingovej spoločnosti alebo zmiešanej finančnej holdingovej spoločnosti sa primerane vzťahujú požiadavky na vhodnosť podľa článkov 5 až 9 tohto metodického usmernenia.

<sup>51</sup> Interný alebo externý, vrátane názvu a sídla externej organizácie.

<sup>52</sup> V hodinách.

<sup>53</sup> § 25 ods. 7 zákona o bankách.

<sup>54</sup> § 24 ods. 1 zákona o bankách.

<sup>55</sup> § 7 ods. 24 zákona o bankách.

## Kapitola 7

### Článok 18

#### Prechodné a záverečné ustanovenia

(1) Konania začaté a právoplatne neukončené pred nadobudnutím účinnosti tohto metodického usmernenia sa dokončia podľa doterajších predpisov.

(2) Zrušuje sa Metodické usmernenie útvarov dohľadu nad finančným trhom Národnej banky Slovenska zo 7. októbra 2024 č. 4/2024 k preukazovaniu vhodnosti osôb navrhovaných a zastávajúcich funkcie podľa § 7 ods. 2 písm. e) a § 8 ods. 2 písm. c) zákona o bankách.

(3) Toto metodické usmernenie nadobúda účinnosť 1. júna 2026. Právne predpisy súvisiace s predmetom tohto usmernenia sú uvedené na webovom sídle Národnej banky Slovenska a na webovom sídle Úradného vestníka Európskej únie.

**Vladimír Dvořáček v. r.**

člen bankovej rady a výkonný riaditeľ  
pre úsek dohľadu a finančnej stability  
Národnej banky Slovenska

**Júlia Čillíková v. r.**

výkonná riaditeľka pre úsek dohľadu  
a ochrany finančného spotrebiteľa  
Národnej banky Slovenska